

12.- EVOLUCIONISMO Y FUNCIONALISMO

Funcionalismo



Talcott Parsons
(1902-1979)



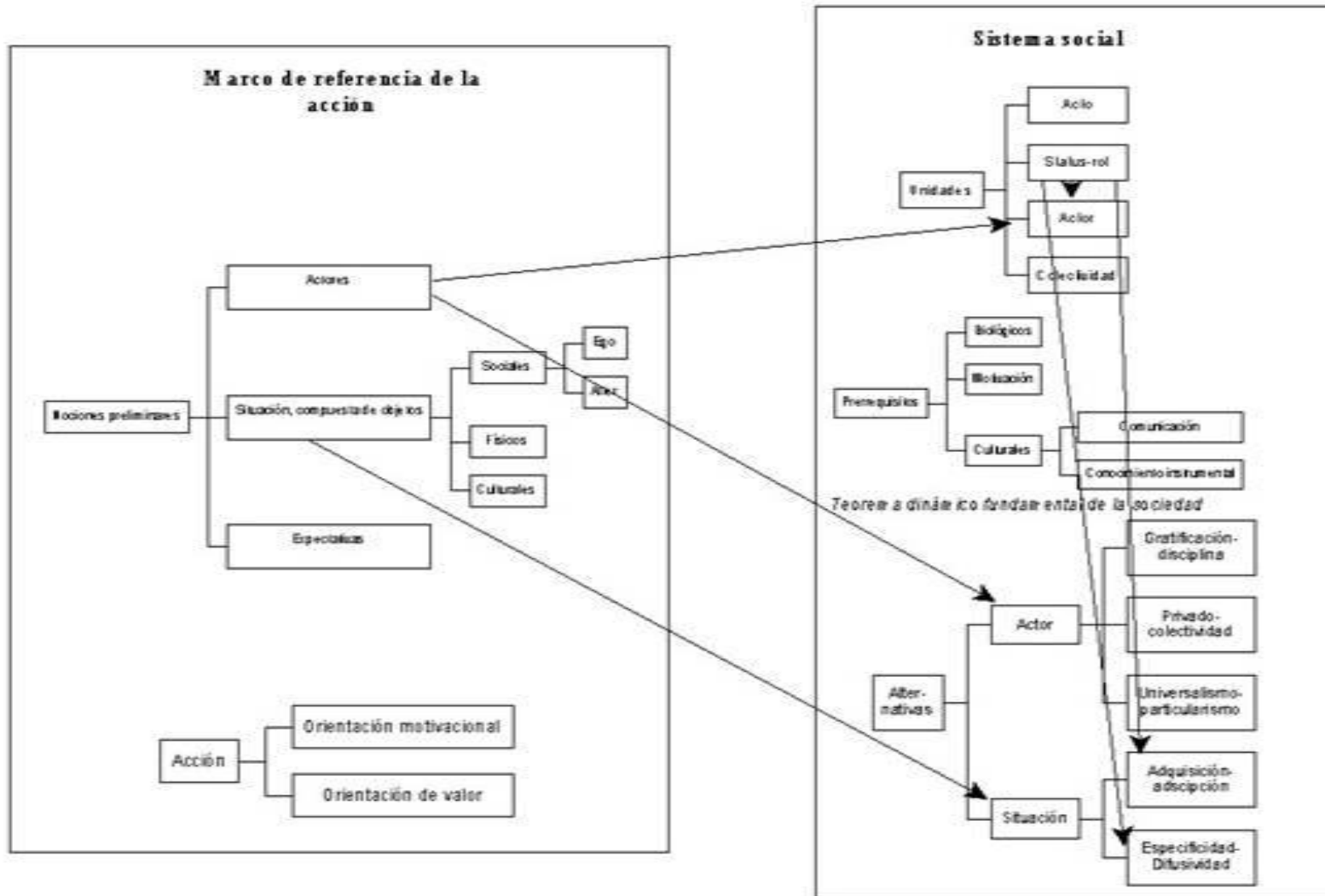
Robert K. Merton
1910-2008

- Se origina en Durkheim, por un lado, y en el trabajo empírico de los antropólogos ingleses como Malinowski y Radcliffe-Brown, por otro. Sus máximos representantes son Talcott Parsons y Robert Merton.
- Para los funcionalistas la sociedad es un **sistema** o conjunto interdependiente de elementos que se agrupan en **instituciones**, y que se relacionan entre sí mediante una **estructura**. Cada una de esas partes existe en la medida en que desempeña una **función** específica en el mantenimiento del sistema social.
- Las funciones de cada parte pueden ser **manifiestas** (visibles o explícitas), o **latentes** (no previstas de antemano). Por ejemplo: la asignatura de historia tiene la función manifiesta de enseñar el pasado, pero también la latente de crear una identidad cultural y nacional.



TALCOTT PARSONS (1902-1979)

Conceptos elementales de la teoría de Talcott Parsons



TALCOTT PARSONS (1902-1979)



Es elegido presidente de la Asociación Americana de Sociología.
1949

“La sociedad. Perspectivas evolutivas y comparativas” (1966).
“El sistema de las sociedades modernas” (1971).

1902

Nace

1937

“La estructura de la acción social”

Da a conocer a los teóricos de la sociología más relevantes (WEBER).

Establece las bases para el desarrollo de su propia teoría.

1951

“El sistema social”

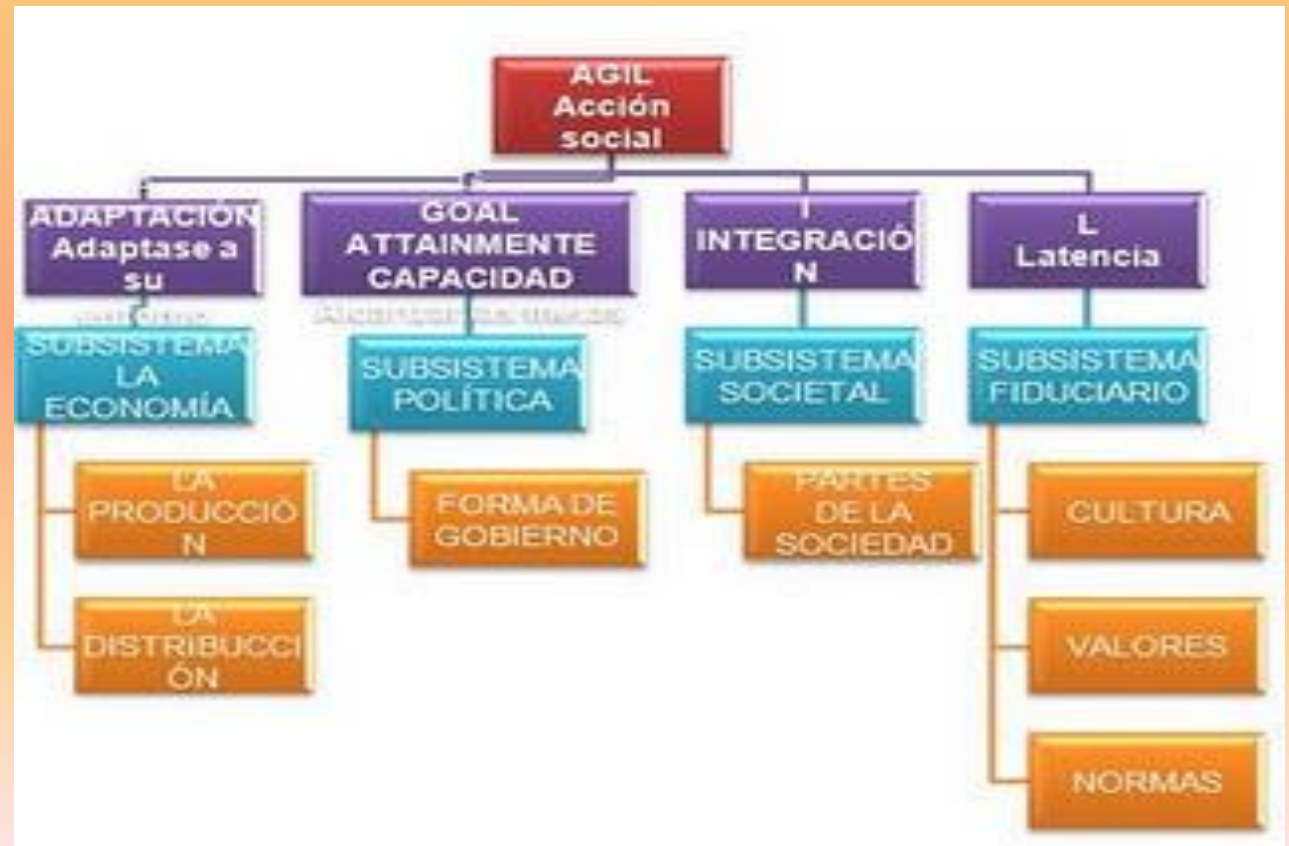
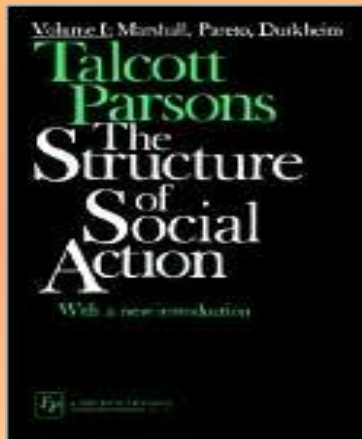
Se convierte en la figura más destacada de la sociología estadounidense.



LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

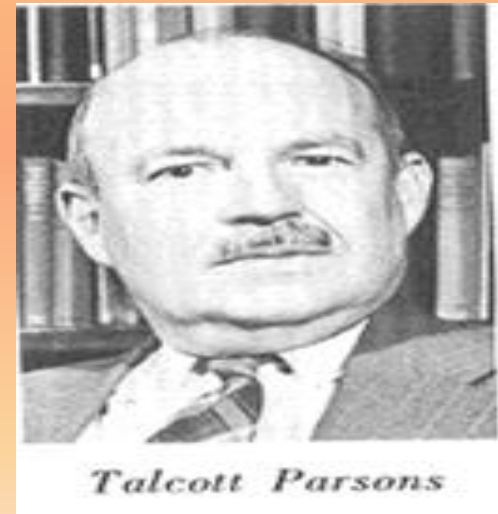
La pretensión de esta obra fue unificar sobre la categoría de acción las divergentes teorías (utilitarismo británico, ciencias del espíritu, Marshall, Pareto, Durkheim, Weber).

El resultado más visible es la teoría parsoniana de la acción social (el esquema AGIL).



LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

- 1) Primacía explicativa del entramado normativo-valorativo (pese a su formación académica como biólogo y a su huida de todo determinismo, incluido el cultural).
- 2) Perspectiva funcionalista en el análisis de la estructura y el cambio social, concebida como un sistema de acción (externos al actor: en situación; internos al actor: orientación).

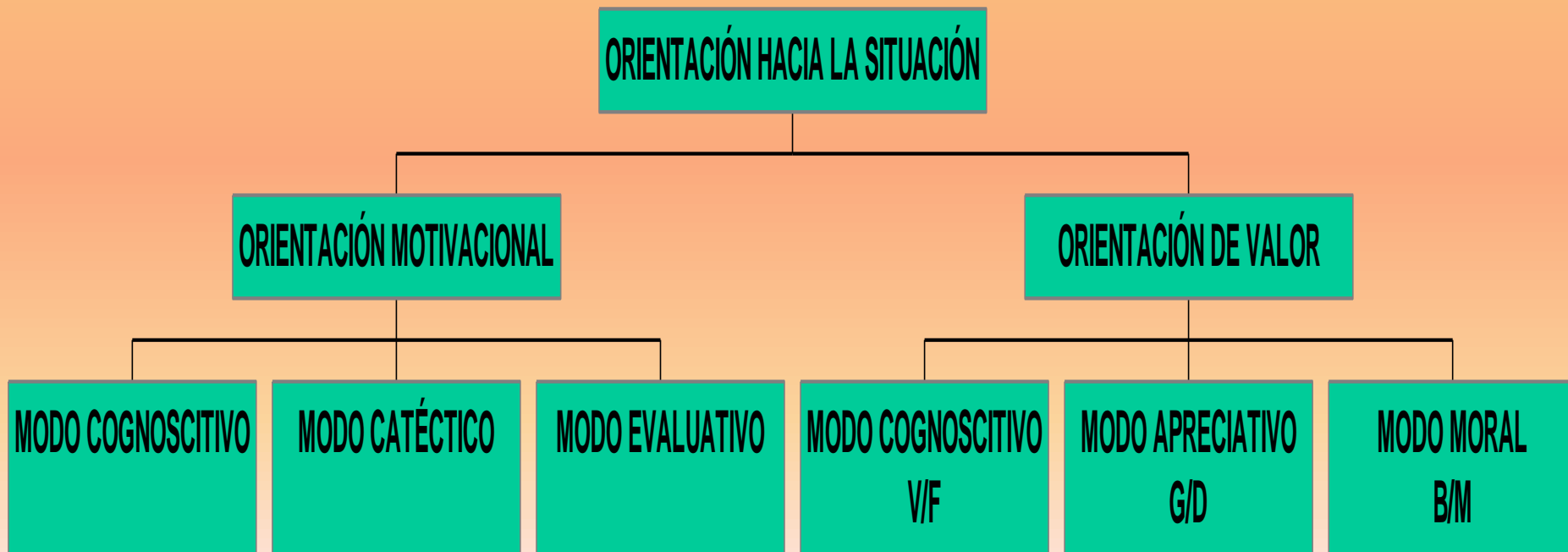


LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

La orientación de la acción puede ser: 1) motivacional; y 2) de valor.

La orientación motivacional es voluntaria y en ella el actor trata de conseguir con su acción un fin expresamente querido.

La orientación por valores indica que la acción viene determinada por una serie de normas y criterios que impulsan al individuo a realizar determinadas elecciones en su comportamiento (aculturación).



LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

La teoría de Parsons de la acción social parte del 'actor social', entendido como un individuo o una colectividad (tomada como unidad) 'en situación' (no aislado o independiente).

El 'actor social' es un ser condicionado por su entorno físico y cultural, así como por su sustrato biológico, pero dotado de un cierto margen de autonomía decisoria.

ACTOR



INDIVIDUO
COLECTIVIDAD

SUJETO
OBJETO

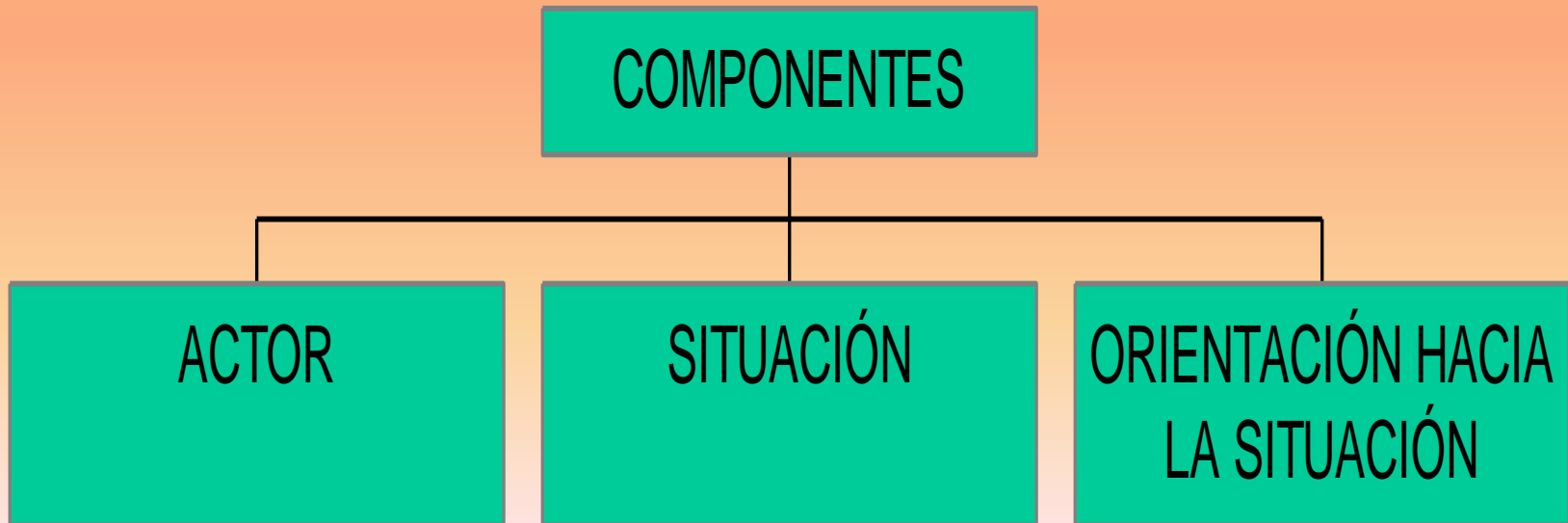
INTERACCIÓN
EGO/ALTER

LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

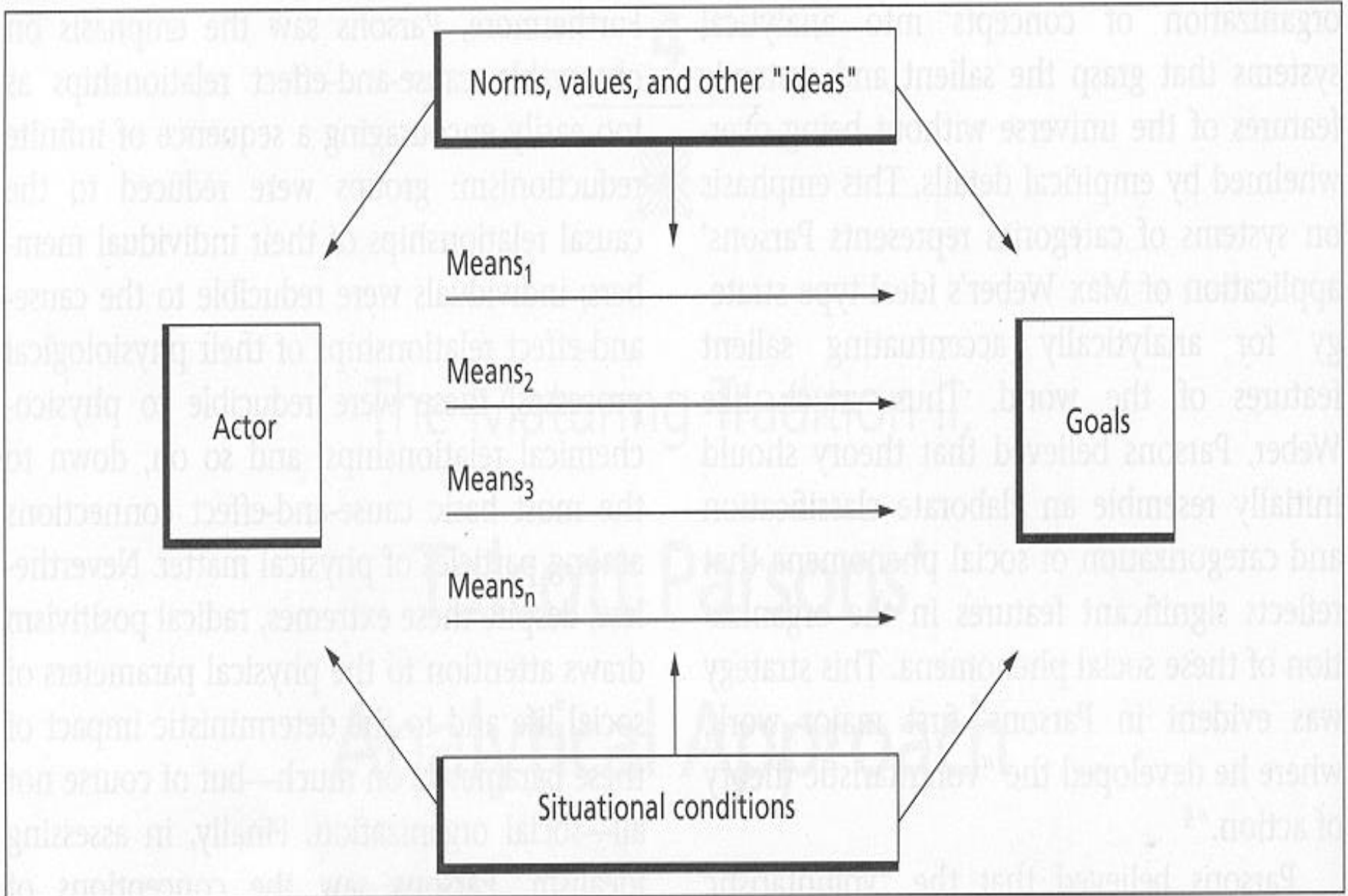
La estructura básica del 'acto-unidad' consta de: un actor que persigue fines y que posee diversos medios alternativos para obtener dichos objetivos.

El actor se enfrenta con una diversidad de condicionantes situacionales, tales como la constitución biológica, la herencia y la limitación ecológica.

El actor también está regido por un sistema de normas, valores e ideas que orienta su acción.

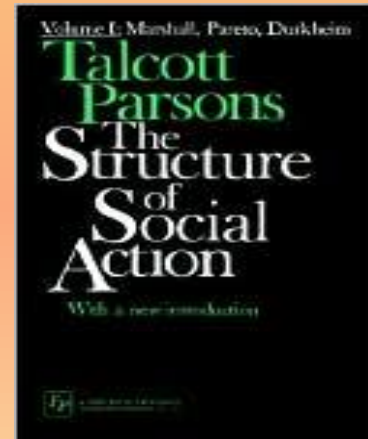
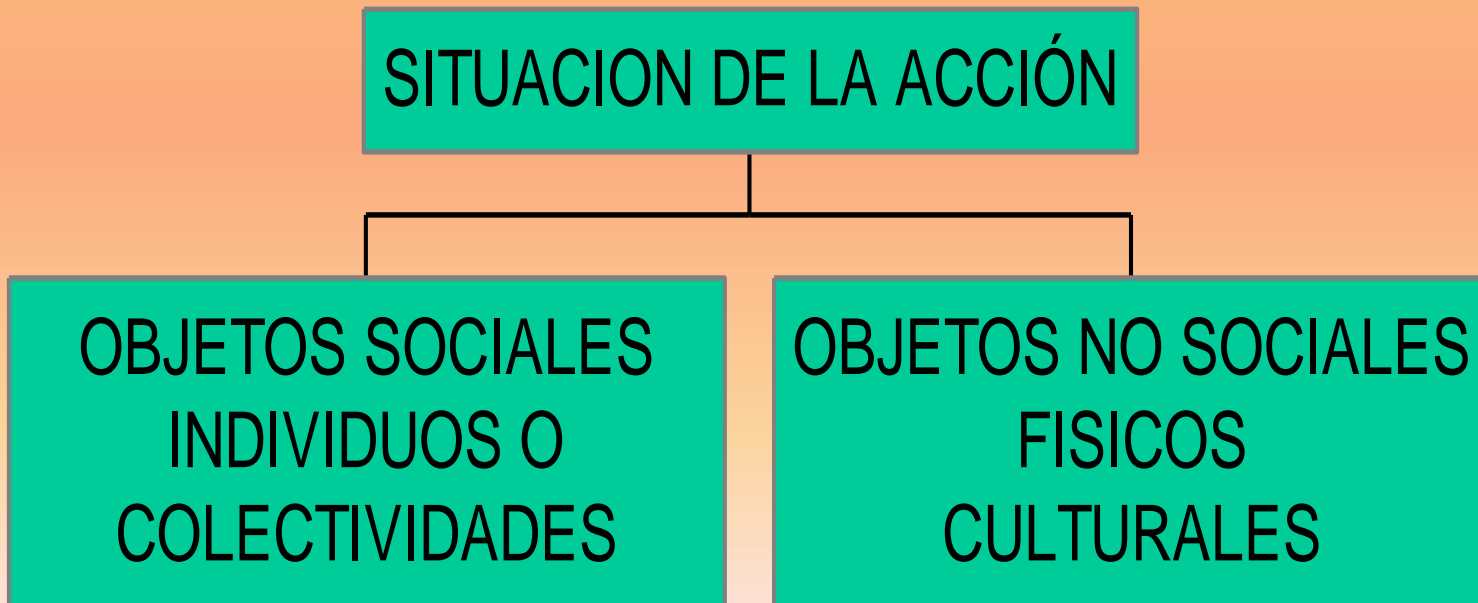


EL ACTO-UNIDAD



LA ESTRUCTURA DE LA ACCIÓN SOCIAL (1937)

Actor, situación y orientación son los tres conceptos claves. “Un concreto sistema de acción es una estructura integrada de elementos de acción en relación a una situación. Esto significa esencialmente integración de elementos motivacionales o simbólicos conjuntados en un cierto sistema ordenado... Es inherente a todo sistema de acción el que la acción sea orientada normativamente” (p. 35).



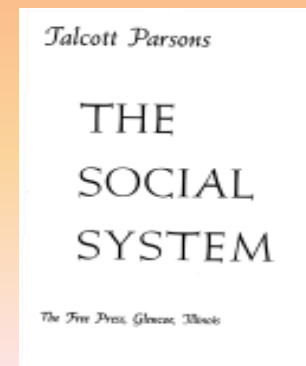
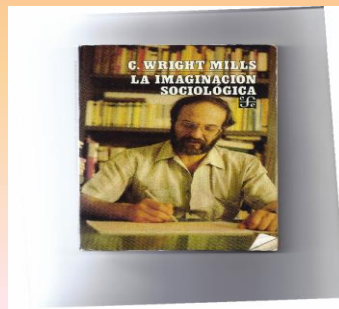
ACTO-UNIDAD, SUBSISTEMAS Y FUNCIONES

<u>CONDICIONANTES SITUACIONALES</u>	<u>SUBSISTEMAS</u>	<u>FUNCIONES</u>
BIOLÓGICOS	SISTEMA ORGÁNICO	ADAPTACION AL MEDIO
PSICOLÓGICOS	SISTEMA DE LA PERSONALIDAD	CONSECUCCIÓN DE FINES
SOCIALES	SISTEMA SOCIAL	INTEGRACIÓN SOCIAL
CULTURALES	SISTEMA DE NORMAS, VALORES Y CREENCIAS	LATENCIA O CONTROL

EL SISTEMA SOCIAL: EL PROBLEMA DEL ORDEN (1951)

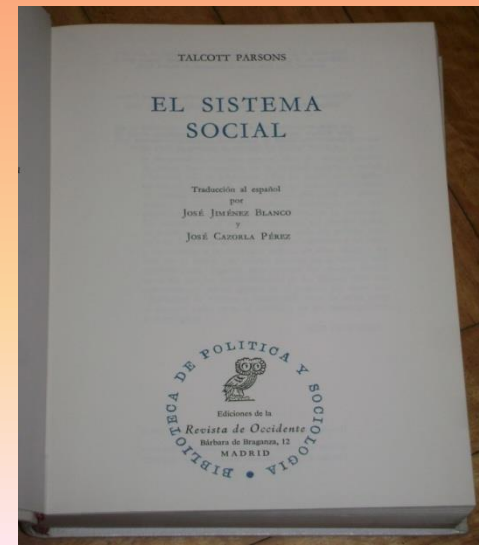
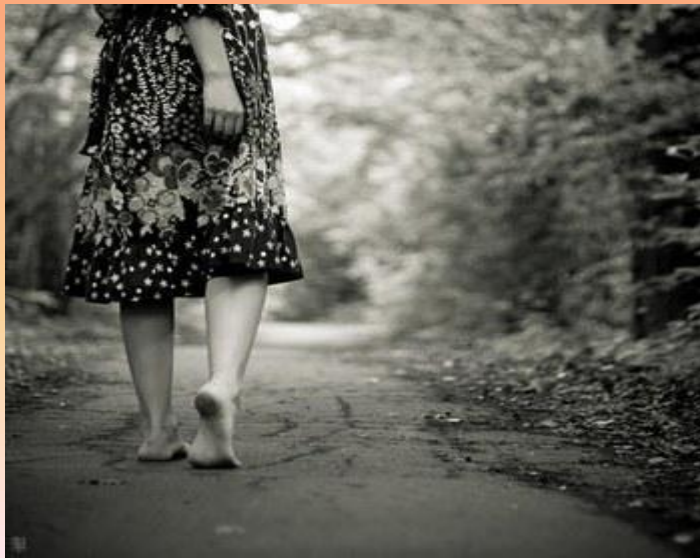
“El problema del orden y, por lo tanto, de la naturaleza de la integración de sistemas estables de interacción social, es decir, de estructura social, se enfoca así sobre la integración de la motivación de actores con los criterios culturales normativos que integran el sistema de acción, en nuestro contexto interpersonalmente. Estos criterios son tipos de orientación-valor, y en cuanto tales son una parte esencialmente decisiva de la tradición cultural del sistema social” (1951, p. 12).

Traducción de Charles Wright Mills: “Las gentes admiten con frecuencia las mismas normas y esperan que todos se atengan a ellas. En la medida en que lo hacen así, su sociedad puede ser una sociedad ordenada” (1959, p. 46).



EL SISTEMA SOCIAL: EL PROBLEMA DEL ORDEN

Para Parsons el concepto de 'estructura' alude a la presencia de un todo organizado, con partes interdependientes que generan un orden social. Se define como “un subsistema de relaciones pautadas de actores. Una institución es un complejo de papeles institucionalizados integrados de significación estructural en el sistema social en cuestión. Se consideraría la institución como una unidad de estructura social de orden más elevado que el papel, y ciertamente está formada por una pluralidad de papeles-tipo interdependientes o por componentes de ellos” (1951, p. 39).



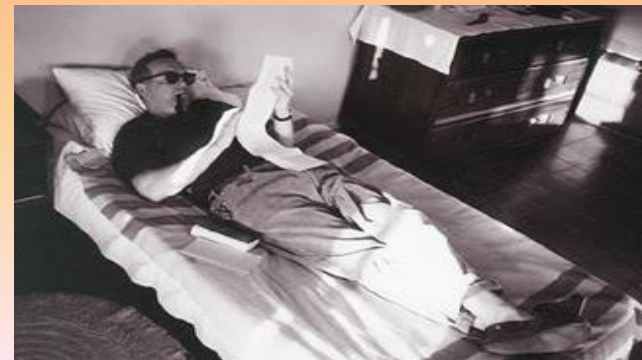
EL SISTEMA SOCIAL: EL PROBLEMA DEL ORDEN

Traducción de Charles Wright Mills: “Los seres humanos actúan a favor y en contra unos de otros. Cada cual tiene en cuenta lo que los demás esperan. Cuando esas mutuas expectativas son suficientemente definidas y duraderas las llamamos ‘normas’. Cada individuo también espera que los demás reaccionen a lo que él hace. A esas reacciones esperadas las llamamos ‘sanciones’. Algunas de ellas parecen muy agradables, otras no. Cuando los hombres se guían por normas y sanciones podemos decir que están representando papeles conjuntamente. Una ‘institución’ es un conjunto de papeles estables. Cuando las normas y sanciones no dirigen a los individuos podemos hablar de ‘anomia’: el orden normativo se ha venido abajo” (1959, pp. 47 y 48).

LAS VARIABLES DE PATRONES [PATTERN VARIABLES]

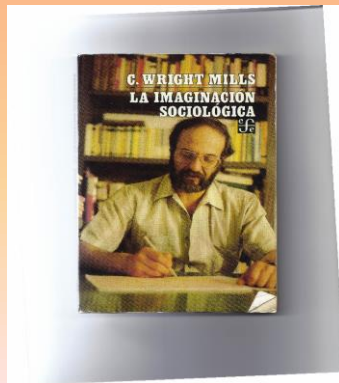
Sociedad
neutralidad afectiva
orientación hacia el Yo
universalismo
rendimiento
especificidad

Comunidad
afectividad
orientación colectiva
particularismo
asignación
carácter difuso



EL SISTEMA SOCIAL: EL PROBLEMA DEL ORDEN

Traducción de C. Wright Mills de las 555 páginas del texto de Parsons: “Hay dos modos principales de conservar el equilibrio social, y del fracaso de uno de ellos o de ambos resulta el desequilibrio. El primero es la ‘socialización’, que incluye todos los medios por los cuales el individuo recién nacido se convierte en una persona social. Parte de esta formación social de las personas consiste en la adquisición de motivos para aceptar las acciones sociales que los demás exigen o esperan. El segundo mecanismo es el ‘control social’, por el cual son utilizados todos los medios que sirven para mantener ‘en línea’ a la gente y por el cual se sostiene el orden. Este instrumento ‘de dominación’ es usado cuando fracasa el primero” (1959, p. 51).



EL SISTEMA SOCIAL: EL PROBLEMA DEL ORDEN

“Una teoría general de los procesos de cambio del sistema social no es posible en el presente estadio de conocimientos” (1951, p. 486).

“No puedo explicar en mi Teoría General cómo es posible que alguien se salga de la línea” (traducción de C. Wright Mills).



¿CÓMO ENTENDER EL CAMBIO SOCIAL ENTONCES?

- Función y cambio social.
- Tendencia al equilibrio.
- Diferenciación y adaptación.



FUNCIÓN Y CAMBIO SOCIAL

El análisis dinámico de la sociedad requiere el concepto de 'función' para su explicación. 'Funciones' son las consecuencias observadas que favorecen la adaptación, transformación o ajuste de un sistema dado. 'Disfunciones' son las consecuencias observadas que aminoran la adaptación. 'Funciones manifiestas' son las consecuencias objetivas que contribuyen al ajuste y que son buscadas o reconocidas por los actores. 'Funciones latentes' son las no buscadas o reconocidas. 'Alternativas funcionales' significa que, así como la misma cosa puede cumplir múltiples funciones, la misma función puede ser desempeñada por diversos objetos.



CUATRO SIGNIFICADOS SOCIOLÓGICOS DE FUNCIÓN

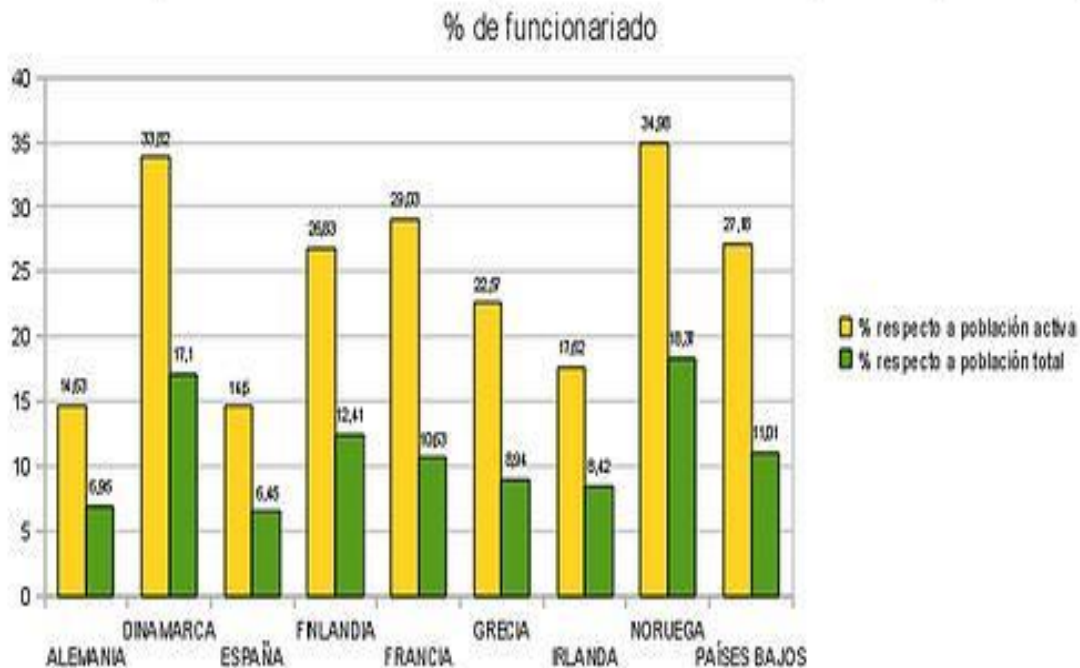
1) *Status*, puesto, posición, profesión o empleo. En este caso, se habla (como hizo Georg Simmel) de ocupar una o varias *funciones* en una empresa, una administración, una organización burocrática, o en una asociación; también (como hace Guy Rocher).



MASCA

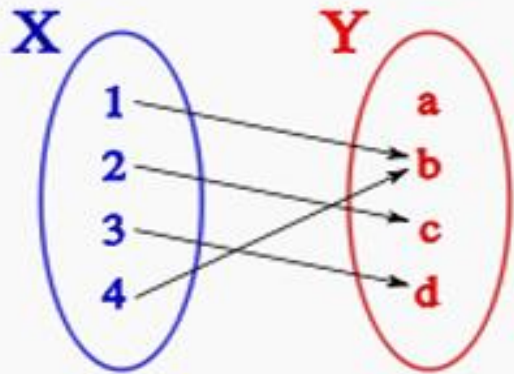
CUATRO SIGNIFICADOS SOCIOLÓGICOS DE FUNCIÓN

2) Se utiliza también el concepto de *función* para denominar un conjunto de tareas, deberes y responsabilidades *que conciernen a la persona que desempeña un puesto, que ocupa un empleo, ejerce una profesión o participa en una asociación*. De este modo, se dice que *alguien descuida sus funciones* cuando no desarrolla las obligaciones o tareas esperadas por su cargo, posición o actividad.



CUATRO SIGNIFICADOS SOCIOLÓGICOS DE FUNCIÓN

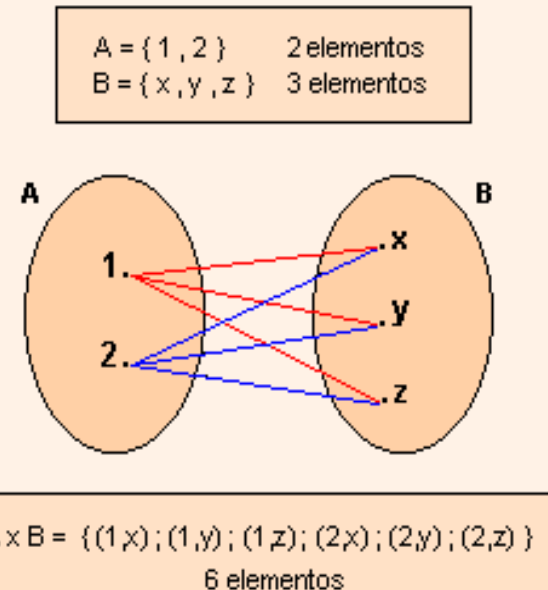
3) Otro sentido es el *matemático*. Así, hace alusión a una relación existente entre dos o varios elementos, de tal forma que todo cambio en uno de ellos conlleva una modificación en el otro, o en los otros, a la vez que deviene por su parte una adaptación. Se representa con la expresión $y = f(x)$, es decir, y está en función de x . Se expresa $y = f(x, z, n...)$ cuando intervienen de más variables dependientes (análisis funcional en base a correlaciones).



Función de X en Y: la condición de existencia asegura que de cada elemento sale alguna flecha y la de unicidad que sólo sale una.

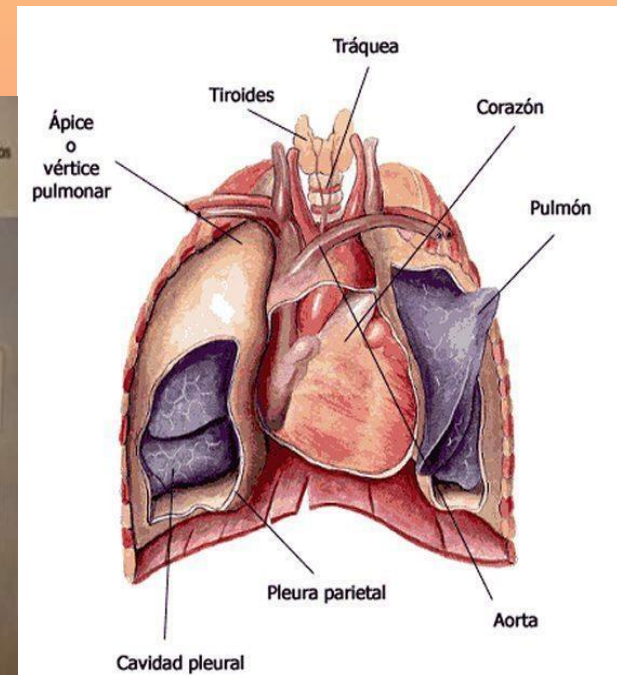
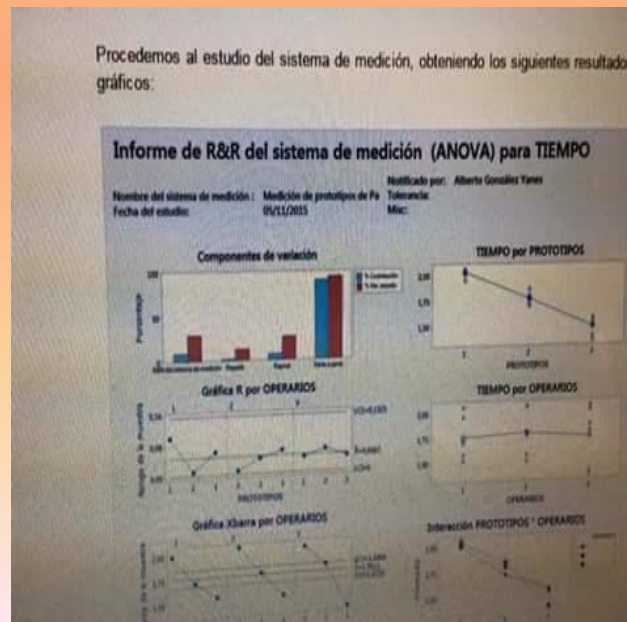
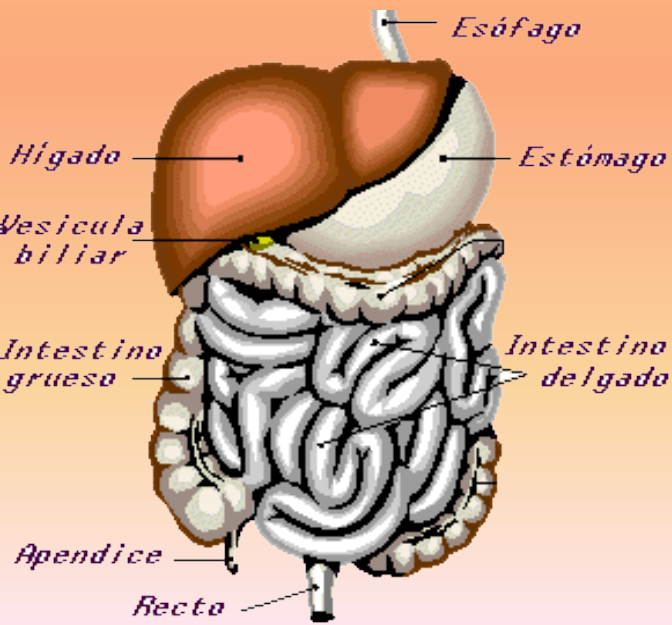
Muere golpeada por un excremento canino

VISBY, Suecia. – Una anciana murió la pasada semana golpeada por los excrementos de un perro san bernardo, que estaba haciendo sus necesidades en el tejado de una casa. Al parecer, la muerte se produjo porque las heces se congelaron durante la caída y golpearon a la mujer en la cabeza. Los herederos de la malograda han denunciado al dueño.



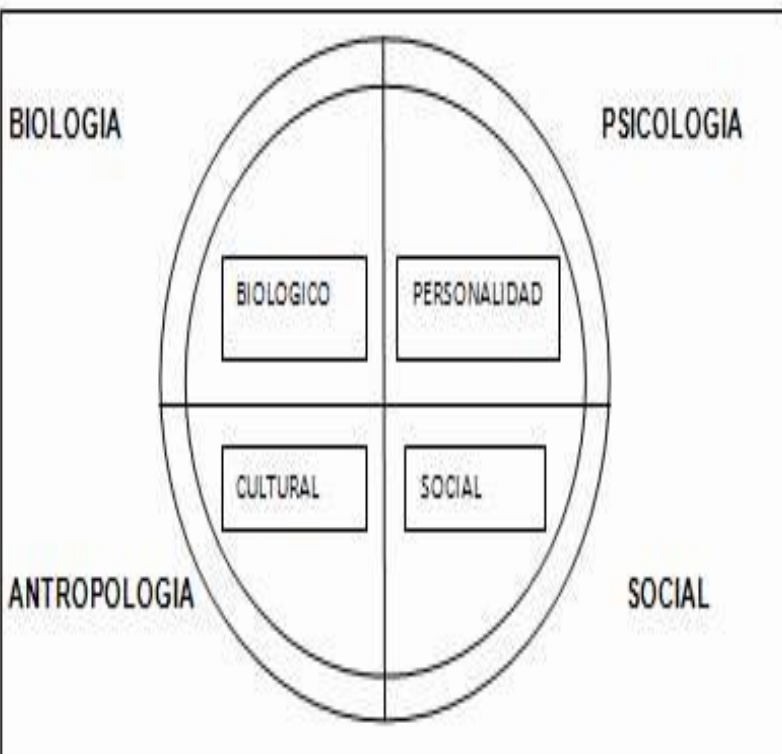
CUATRO SIGNIFICADOS SOCIOLOGICOS DE FUNCIÓN

4) El cuarto significado proviene de la biología. Se trata de la contribución que aporta un elemento cualquiera a la organización o a la acción del conjunto de que forma parte. Así, en biología se habla de distintas funciones desempeñadas por los distintos órganos del cuerpo (respiración, circulación, digestión, reproducción, etcétera), mientras que en sociología se habla de la función que realizan determinadas instituciones: educación, producción, distribución, poder, etcétera.



FUNCIÓN Y CAMBIO SOCIAL

De este modo, para Parsons (siguiendo a Durkheim) el concepto de función es el más aséptico y responde a la pregunta de a qué necesidad cubre o pretende cubrir tal o cual institución o acción social. De ahí la centralidad de los denominados 'prerrequisitos funcionales' de la acción social en la teoría y el análisis parsoniano de la acción y el cambio social.



<i>ELEMENTOS</i>	<i>TIENEN JERARQUÍA CIBERNÉTICA</i>	<i>CONJUNTO ESTRUCTURALES CONCRETOS</i>	<i>FUNCIONES O PRERREQUISITOS</i>
<i>VALORES</i>	- ENERGÍA + INFORMACION	<i>SOCIALIZACIÓN</i>	<i>SOSTÉN DE PAUTAS</i>
<i>NORMAS (REGLAS DE COMPORTAM. QUE ORIENTAN CONDUCTAS)</i>		<i>DERECHO</i>	<i>INTEGRACION</i>
<i>COLECTIVIDADES</i>		<i>POLÍTICA</i>	<i>PROSECUCIÓN DE OBJETIVOS</i>
<i>ROLES</i>		<i>ECONOMIA</i>	<i>ADAPTACION</i>

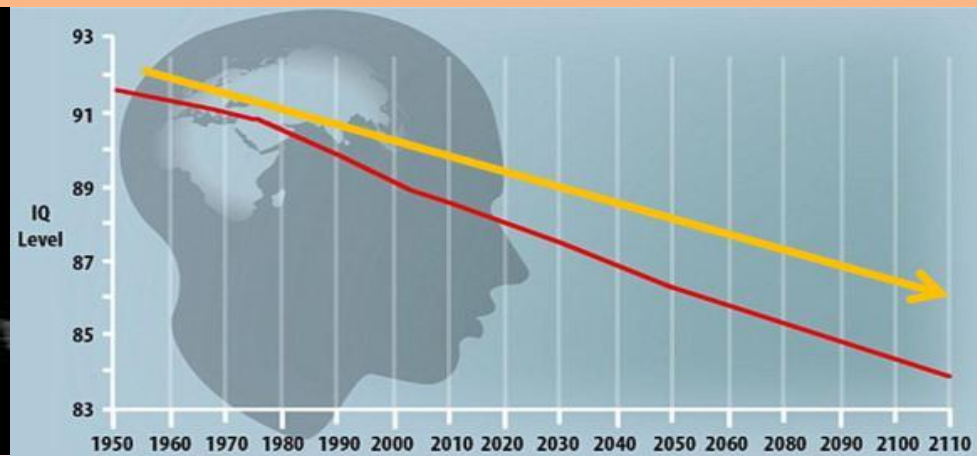
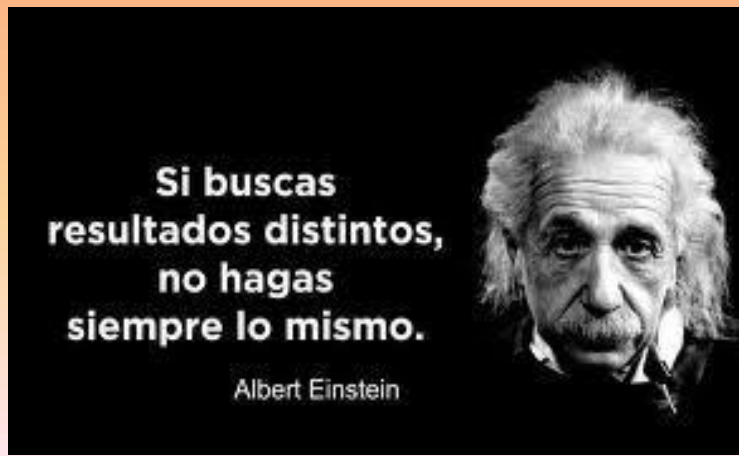
PRERREQUISITOS FUNCIONALES PARA EL ORDEN SOCIAL

- 1) La capacidad de adaptación.
- 2) La diferenciación y asignación de papeles.
- 3) Unas satisfactorias formas de comunicación.
- 4) Unas comunes orientaciones cognoscitivas.
- 5) Un conjunto común y estructurado de fines.
- 6) Una regulación normativa de los procedimientos para conseguir esos objetivos.
- 7) La regulación de las formas de expresión afectiva.
- 8) La socialización de los miembros que componen el sistema.
- 9) Un eficaz control de las modalidades de conductas divergentes.
- 10) Un nivel satisfactorio de institucionalización.



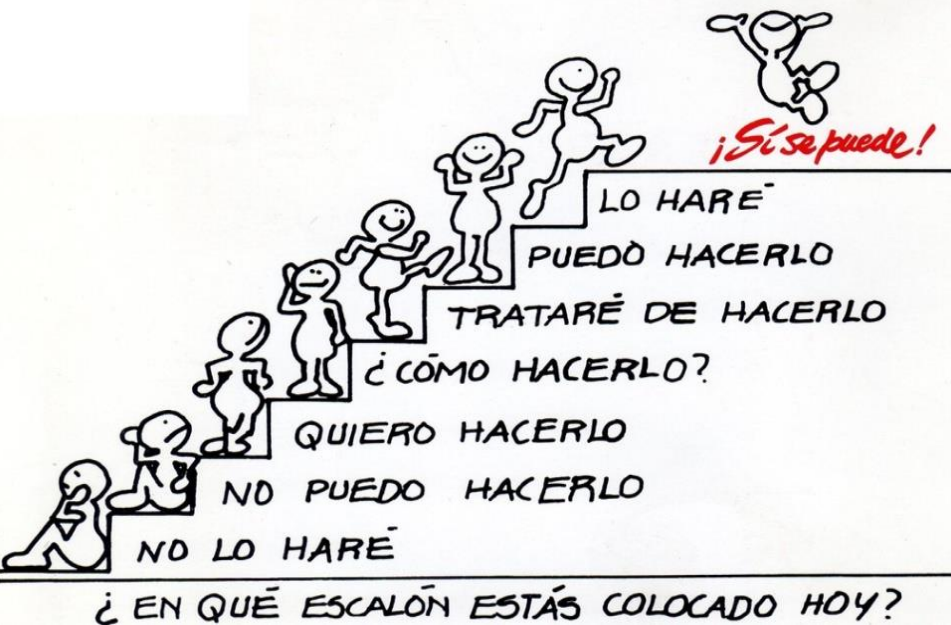
PRERREQUISITOS FUNCIONALES DEL ORDEN SOCIAL

Para que se mantenga y perpetúe un sistema social se precisa la existencia de determinados 'prerrequisitos funcionales'. El primero de ellos es la capacidad de adaptación, es decir, unas modalidades adecuadas para propiciar las necesarias relaciones con el entorno físico y social, así como para asegurar la reproducción de sus miembros: "Un sistema no puede estar estructurado de manera que sea radicalmente incompatible con las condiciones de funcionamiento de sus actores individuales componentes, en cuanto organismos biológicos y en cuanto personalidades, o con la integración relativamente estable de un sistema cultural" (1976, p. 36).



PRERREQUISITOS FUNCIONALES DEL ORDEN SOCIAL

La motivación es otro prerrequisito funcional: “Segundo, el sistema social, a su vez, en ambos frentes, depende del requisito mismo del ‘apoyo’ proporcionado por los otros sistemas. En este sentido, tiene que haber una proporción suficiente de sus actores componentes adecuadamente motivados para actuar de acuerdo con las exigencias de su sistema de roles, positivamente en la realización de las expectativas y negativamente en la abstención de toda conducta demasiado lesiva, es decir, desviada” (1976, p. 36).



CHAMBAS



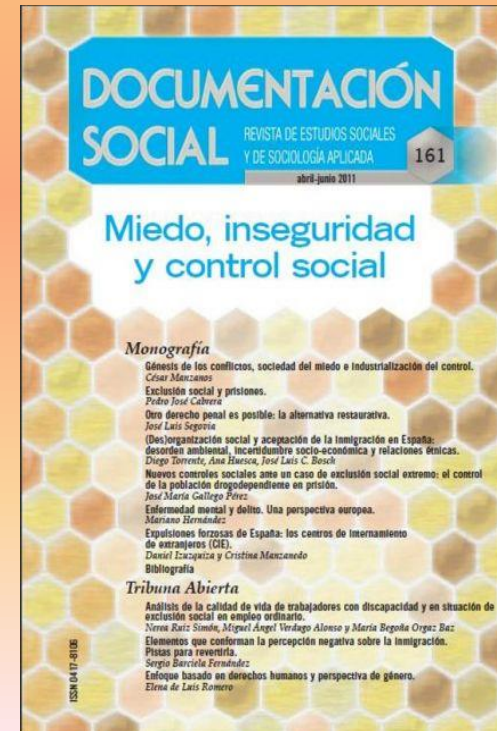
PRERREQUISITOS FUNCIONALES DEL ORDEN SOCIAL

Por último, el control social es un prerrequisito funcional fundamental:

“Tiene, por otra parte, que evitar las pautas culturales que o fallan al definir un mínimo de orden o plantean a la gente demandas imposibles y, por ello, generan desviación y conflicto en un grado tal que es incompatible con las condiciones mínimas de estabilidad o desarrollo ordenado” (1976, p. 36).

MEDIOS DE CONTROL SOCIAL

- **No formales:** Normas morales, religión, educación.
- **Formales:** Normas jurídicas (penales y no penales), Poder Judicial, Policía, Sistema Penitenciario.



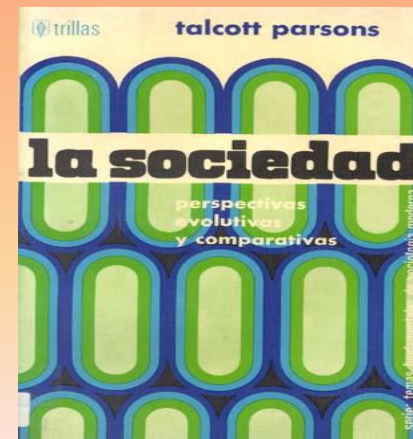
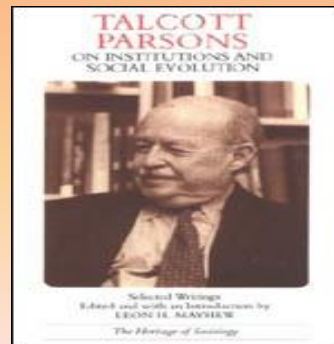
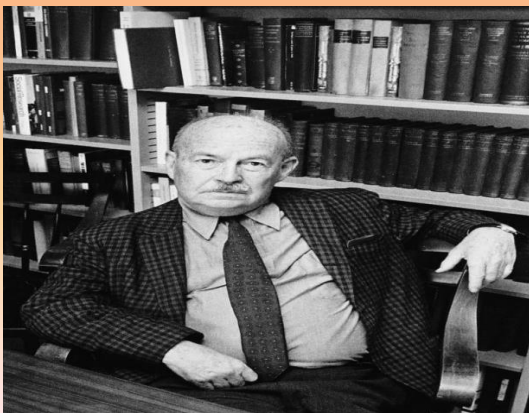
PRERREQUISITOS DEL CAMBIO SOCIAL

Para el estudio del cambio social, Parsons parte del concepto de equilibrio, considerado como un punto de referencia esencial para el análisis de los procesos mediante los cuales un sistema, o bien se adecua a los requerimientos impuestos por una transformación del entorno, sin que ello suponga una modificación de la estructura social, o bien no consigue adecuarse y se implica entonces en otros procesos, los cuales pueden conducir a cambios de la estructura social o a la desintegración del sistema social o a la consolidación de una deficiencia que conllevará la formación de estructuras secundarias patológicas o desviadas dentro del sistema social.



PRERREQUISITOS DEL CAMBIO SOCIAL

- 1.- Presencia en la población de elementos motivacionales intensos de predisposición al cambio (preocupaciones, intereses, motivos).
- 2.- Organización de un colectivo de 'desviados' (grupos de interés, movimientos sociales).
- 3.- Desarrollo de una ideología legitimadora del cambio (democracia, libertad, igualdad).
- 4.- Tendencia a la estabilidad de los aspectos del sistema social con que tropieza el movimiento y su relación con equilibrio de la sociedad (cristalización, institucionalización, adaptación, transición, innovación, gradación).

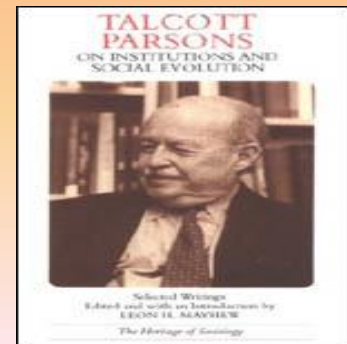


CONDICIONANTES BIOLÓGICOS DEL CAMBIO SOCIAL

Para Parsons el elemento biológico (la herencia y composición orgánica) constituye uno de los elementos condicionantes de la acción social y de la estructura social. El subsistema orgánico pone en marcha el sistema de la acción social, influyendo inicialmente sobre el subsistema de la personalidad, luego sobre las relaciones sociales y, finalmente, sobre el sistema normativo.

El crecimiento demográfico determina la aparición de nuevas necesidades sociales, supone presión sobre los recursos naturales, deviene también división del trabajo y del conocimiento, así como la aparición y modificación de instituciones y profesiones.

La evolución, distribución y composición de la población determina en gran parte el devenir de una sociedad. Asimismo, los niveles de estudios y la estructura de la población activa nos indica características básicas del sistema social y sus transformaciones (status/roles, estratificación).



CONDICIONANTES BIOLÓGICOS DEL CAMBIO SOCIAL

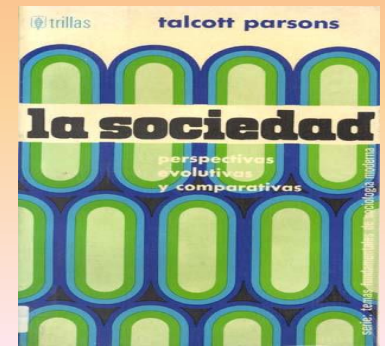
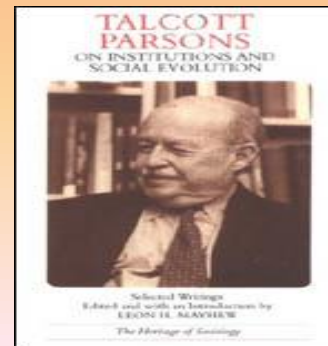
La adaptación al medio es un reto para la supervivencia de la especie humana y de las sociedades.

El sistema científico y tecnológico constituye un elemento básico no sólo de supervivencia sino de expansión y cambio social.

La economía constituye aquí el instrumento de adaptación y transformación más evidente.

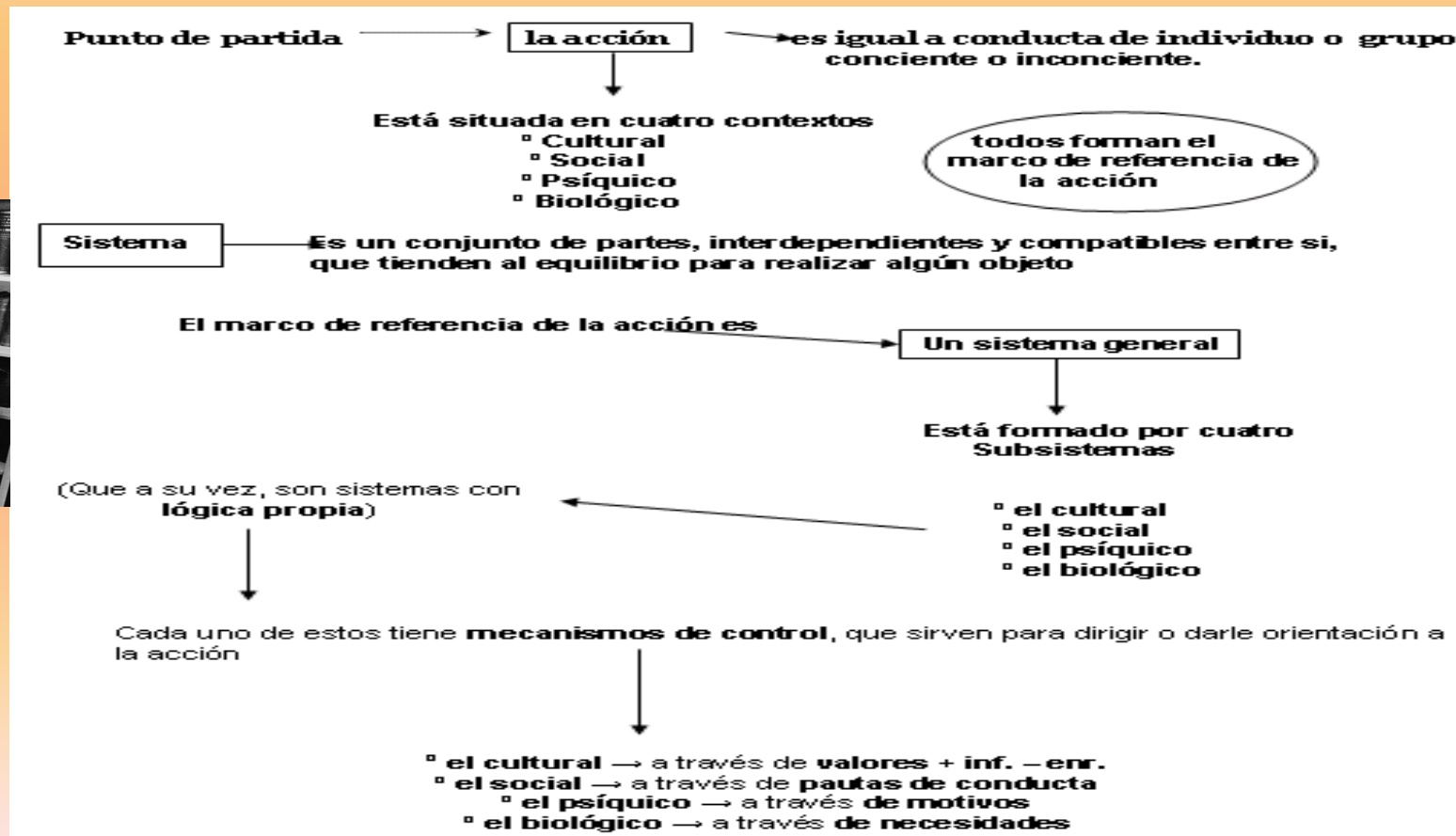
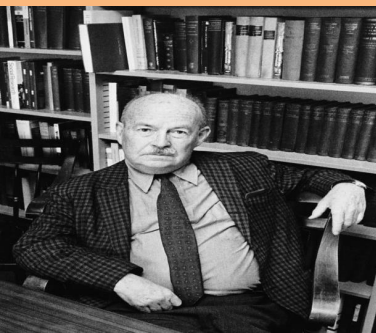
Determinadas necesidades fisiológicas (comida, abrigo, sexo), así como determinados acontecimientos naturales (conformación geológica, clima, sucesos) condicionan las sociedades, interviniendo de forma importante en la transformación social.

Elementos inicialmente biológicos (edad, sexo, etnia) influyen en la estructura y el cambio social.



PREDOMINIO DEL COMPONENTE CULTURAL

Pero es el subsistema cultural el que dirige toda acción social, incluyendo el sustrato biológico y el entorno natural. Desde esta perspectiva, Parsons ordena jerárquicamente a los subsistemas, y de cuyas relaciones emerge su concepción (y análisis) del cambio social.

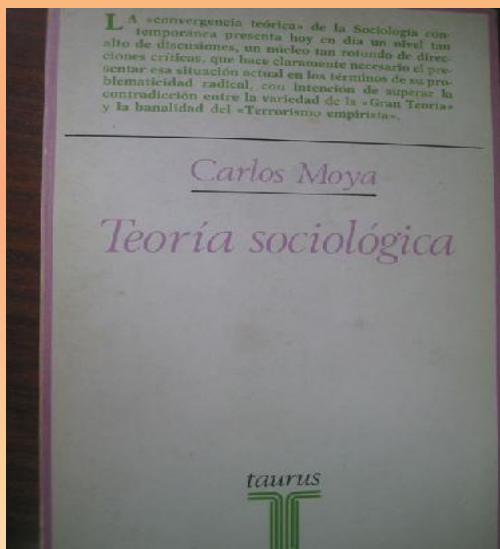
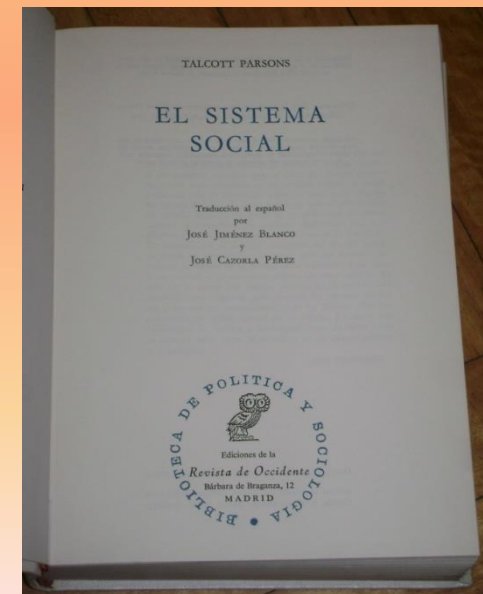


TEORÍA PARSONIANA DE LA ESTRUCTURA SOCIAL

Teoría de la estructura social (orden social).

Teoría de las relaciones entre individuo y sociedad (integración social).

Teoría del cambio social (equilibrio, adaptación, variación y diferenciación).



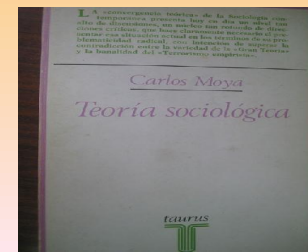
TEORÍA PARSONIANA DE LA ESTRUCTURA SOCIAL

“La teoría de la estructura social, en cuanto teoría de la organización de los elementos del sistema y su diferenciación orgánica, en cuanto posibilidad del automantenimiento del sistema como perduración de un cierto complejo axiológico institucionalizado” (Carlos Moya, p. 175).

Traducción mía: El sistema social ha de analizarse como conjunto de instituciones que aseguran su subsistencia (orden social).

“La teoría de los procesos motivacionales que dentro del sistema implican la conformación de su totalidad de actores con los valores vigentes, esto es, su ajustamiento social a los diversos roles y posiciones que dentro del sistema les competen” (Carlos Moya, pp. 175-176).

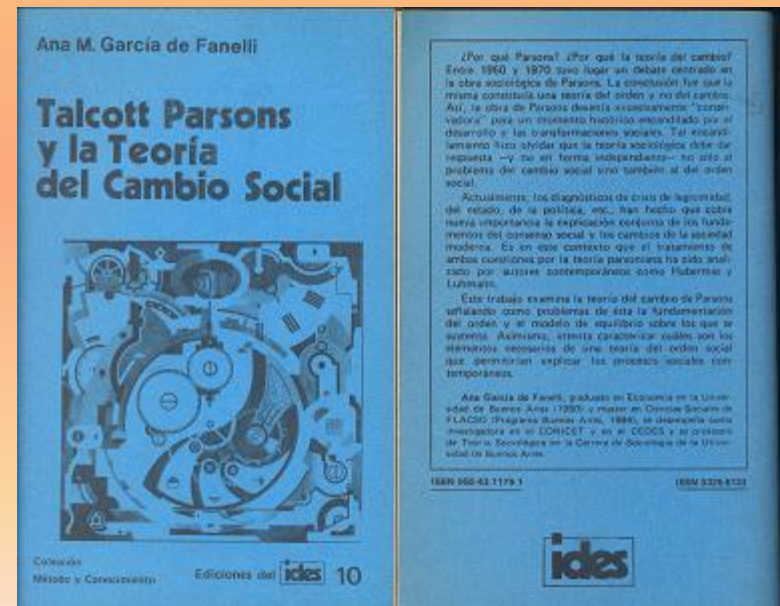
Traducción mía: La socialización y el control social son instrumentos de integración de los individuos en la sociedad.



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Dos tipos:

- 1.- Cambio de equilibrio: sin modificación del sistema; se restablece el equilibrio tras los disturbios; se salvaguarda la continuidad y reproducción de la sociedad.
- 2.- Cambios estructurales: reemplazo de un orden social por otro; variación y diferenciación; evolución multilineal; tradición y modernidad; variables pautas.



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

CAMBIO DE EQUILIBRIO

REEMPLAZO DE ORDEN

Reajustes del sistema.

Tensiones fuertes.

Afecta sólo a unidades del sistema.

Afecta a todo el sistema.

Adaptación de normas y valores a nuevas situaciones.

Modificación del universo cultural y simbólicos, valores y normas.

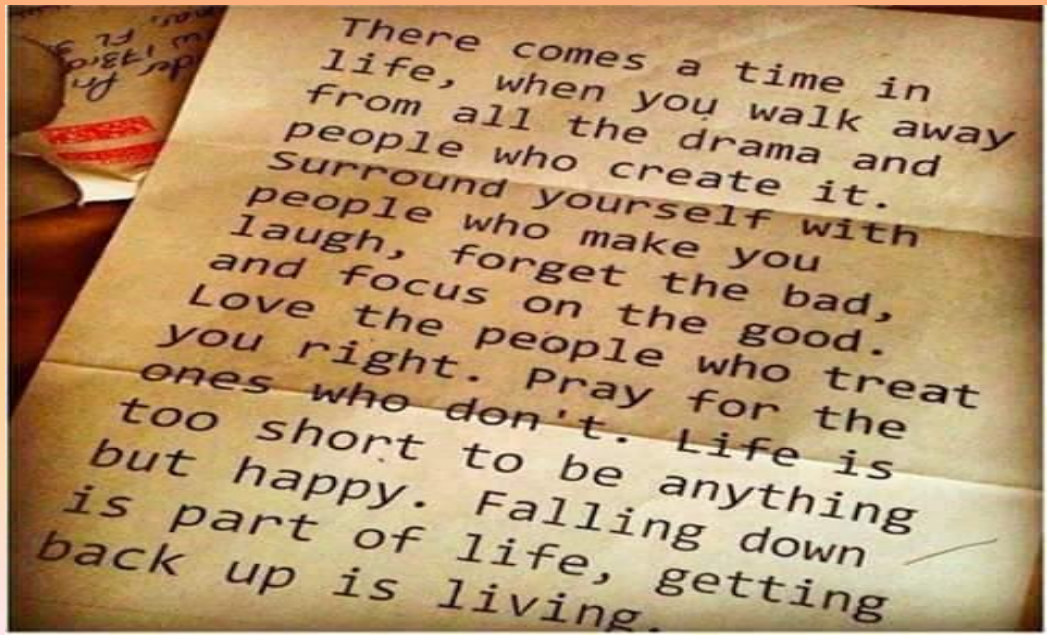
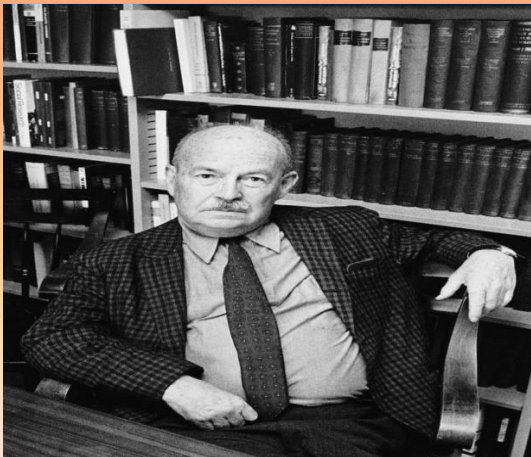
Nuevas instituciones y nuevas funciones para las instituciones tradicionales.

TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Nunca se trata de un cambio revolucionario, ya que toda transformación conlleva:

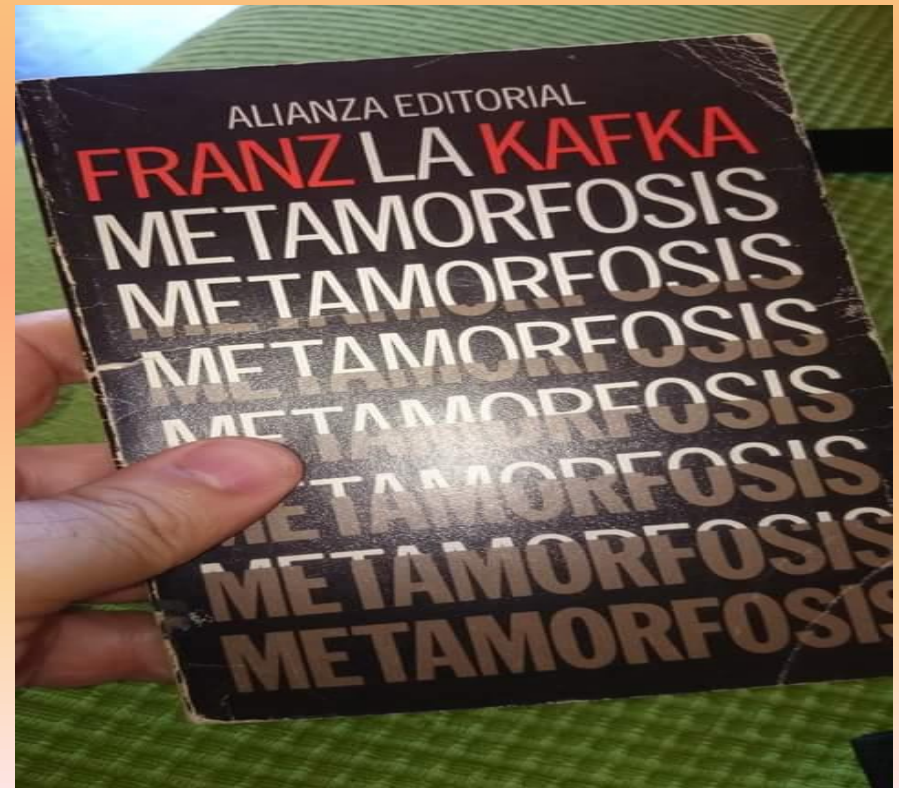
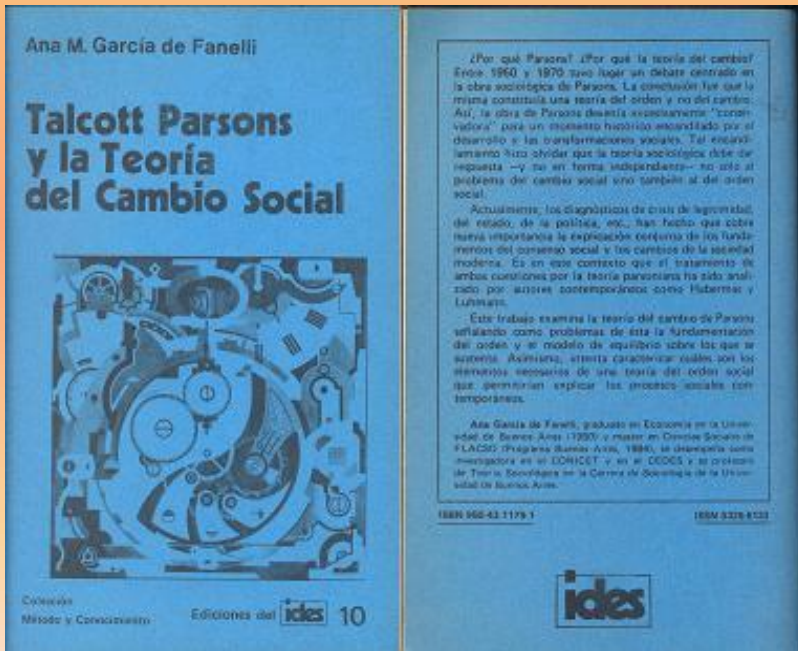
- 1.- Adaptación al entorno.
- 2.- Presencia de objetivos e intereses comunes.
- 3.- Mantenimiento de pautas de actuación (variables-pautas).
- 4.- Garantía de integración social.

Lo que conduce al equilibrio (estabilidad, consenso), y no al conflicto (disenso).



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Al predominar los valores culturales como patrones de orientación de la acción, existen cinco grandes dilemas en que se presentan las distintas opciones de los actores sociales. Esas variables-pautas constituyen asimismo la explicación del tránsito de la tradición a la modernidad, un cambio de equilibrio.



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

VARIABLES-PAUTA/DILEMAS/OPCIONES

**I.- Gratificación-disciplina. Grado de emotividad en la acción.
Afectividad frente a neutralidad afectiva.**

**II.- Interés privado frente a interés de la colectividad. Orientación de la acción.
Autoorientación frente a orientación colectiva.**

**III.- Criterios de orientación de valor.
Universalismo frente a particularismo.**

**IV.- Criterio de estratificación (y movilidad) social.
Adquisición (logros, recompensas) frente a adscripción (herencia).**

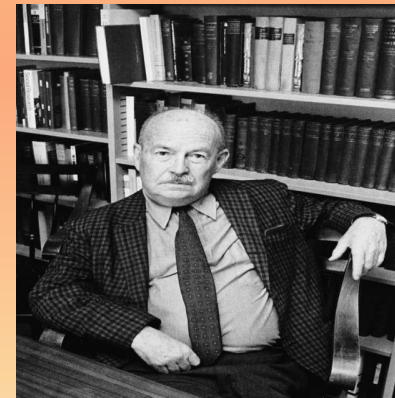
**V.- Dimensión de la obligatoriedad de las normas.
Especificidad frente a difusividad.**

TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Los cambios estructurales siguen el modelo evolutivo. Cada fase se distingue por el crecimiento de la complejidad y el incremento del número y la variedad de unidades especializadas dentro del sistema.

“La evolución sociocultural, al igual que la orgánica, ha procedido por variación y diferenciación desde formas simples a formas progresivamente más complejas,... aunque no procede en una única línea claramente definible, sino que en cada nivel se incluye una variedad bastante amplia de formas y tipos diferentes” (1966, p. 2).

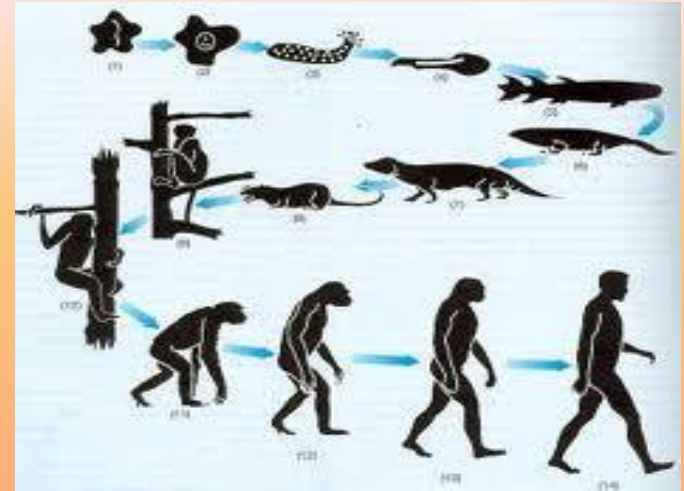
La capacidad adaptativa es, por tanto, el factor direccional de dicha evolución, aunque no es unilineal.



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Cuatro mecanismos de evolución:

- 1.- Diferenciación.**
- 2.- Adaptación.**
- 3.- Inclusión.**
- 4.- Generalización.**

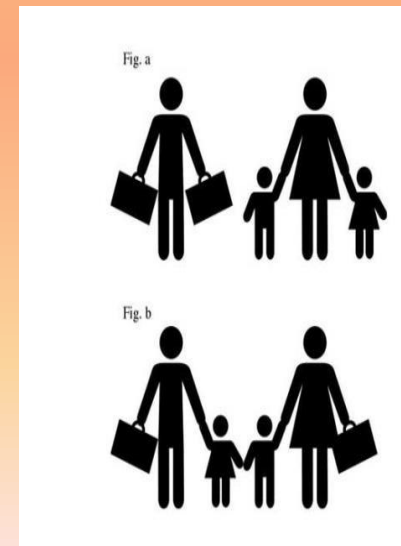
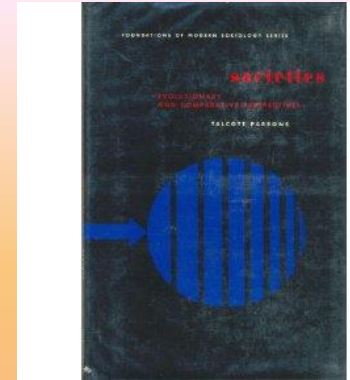


TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

“La diferenciación es la división de una unidad o estructura de un sistema social en dos o más unidades o estructuras que difieren en sus características y significado funcional para el sistema” (1971, p. 26).

Traducción: Plantea la formación y/o transformación de instituciones específicas al asumir nuevas o diferentes funciones.

Ejemplos: Familias, organización del trabajo, empresas, etcétera.

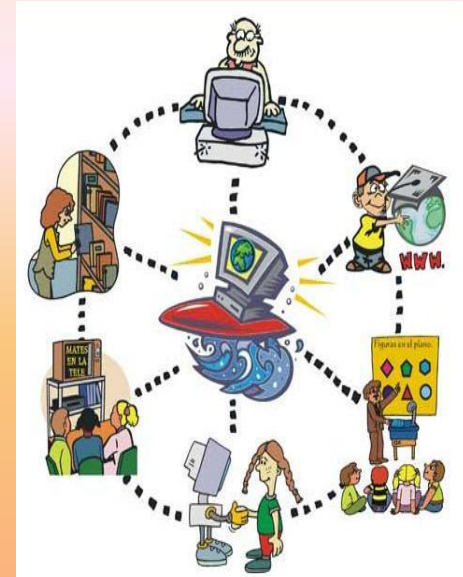


TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

“La adaptación gradual es el proceso por el que un abanico mayor de recursos se pone a disposición de las unidades sociales, de forma que su funcionamiento puede liberar de algunas restricciones frente a sus predecesores” (1971, p. 27).

Traducción: Surgimiento de inventos y sus aplicaciones.

Ejemplo: impacto del desarrollo de tecnologías en el ámbito doméstico o en el productivo o en la comunicación.



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Estado de Bienestar

AMPLIACION DE SERVICIOS.

- SEGURIDAD SOCIAL.
- SERVICIO NACIONAL DE SALUD.
- EDUCACION.
- VIVIENDA.
- EMPLEO.
- SERVICIOS SOCIALES.

PLENO EMPLEO

PROGRAMA DE NACIONALIZACION

“Hay problemas que sólo pueden ser abordados mediante la inclusión de nuevas unidades, estructuras y mecanismos dentro de la estructura normativa de la comunidad social” (p. 27).

Traducción: Hay que crear nuevas instituciones (Seguridad Social o Estado de Bienestar, por ejemplo) para salvaguardar el orden social.

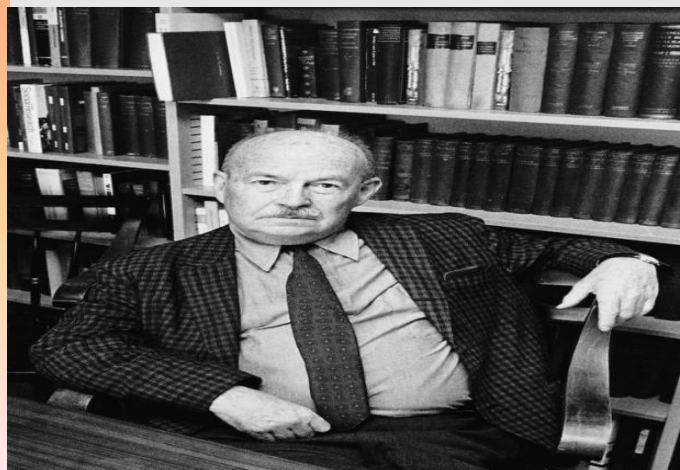


TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

“Cuando la red de situaciones socialmente estructuradas se vuelve más compleja, el patrón de valor mismo ha de estar arropado en un nivel superior de generalidad en orden a asegurar la estabilidad social” (p. 28).

Traducción: Necesidad de leyes que apoyen y legitimen determinados cambios sociales (dependencia, igualdad de oportunidades, etcétera). Bienestar para la cohesión social.

PILARES DEL ESTADO DE BIENESTAR	DERECHOS	LEGISLACIÓN
EDUCACIÓN	Universalización de la educación básica y obligatoria hasta los 16 años	- Ley Orgánica de Educación (1985) - Ley de Ordenación General del Sistema Educativo (1990)
SANIDAD	Universalización de la sanidad pública	- Ley General de Sanidad (1986)
SISTEMA DE PRESTACIONES	Sistema de pensiones y prestaciones por desempleo Subsidios a personas sin medios y en situaciones de necesidad	- Ley General de la Seguridad Social (1967) - Ley de Pensiones no-contributivas (1990) - Ley de Rentas Mínimas de Inserción (1989 - 95)
SERVICIOS SOCIALES ↑ SAAD	Acceso universal y descentralizado a la red básica de prestaciones Derecho para las personas con dependencia y promoción de la autonomía	- Plan Concertado de las Corporaciones Locales (1987) - LISMI (1992) - Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia (2006)



TEORÍA PARSONIANA DEL CAMBIO SOCIAL

Estadios o fases de la evolución:

- 1.- Sociedad primitiva, homogénea, uniforme, parentesco, religión.**
- 2.- Sociedad primitiva avanzada. Aparece el poder político y la distinción entre lo sagrado y lo profano.**
- 3.- Sociedades intermedias. Aparece la escritura. Principios universalistas de estratificación. Decadencia de las tradiciones y costumbres.**
- 4.- Sociedades modernas. Secularización, racionalidad, libertad, igualdad, educación, movilidad, bienestar.**

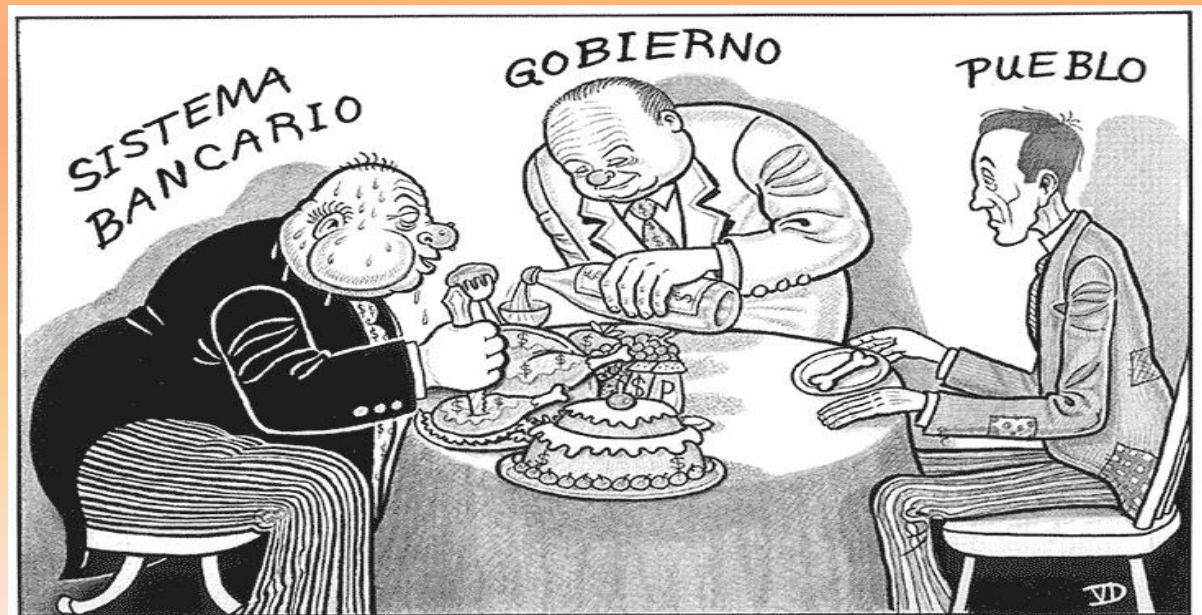


- Borrar la cuenta de Facebook
- Abandonar redes sociales
- Comenzar a vivir en los Himalayas
- Una paloma llega con una nota
- Abrir la nota
- Solicitud de Candy Crush



PREDICCIONES DE PARSONS

- 1.- Fracaso del comunismo y el colectivismo.
- 2.- Papel dominante de la economía: producción y consumo en masa, omnipresencia del mercado como espacio generalizado y del dinero como medio de intercambio dominante.
- 3.- Desarrollo complejo del sistema legal y burocrático como mecanismo de coordinación y control social.
- 6.- Triunfo de la meritocracia como forma de estratificación.



PREDICCIONES DE PARSONS

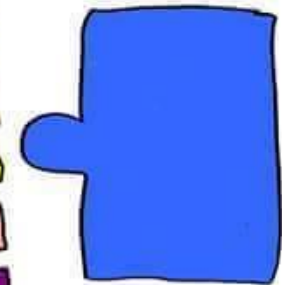
- 7.- Relaciones sociales cada vez más complejas, impersonales, mediatizadas.
- 8.- Triunfo del capitalismo como sistema social con un alto grado de igualdad de oportunidades y movilidad.
- 9.- La sociedad será cada vez más armónica, sin conflictos raciales, de clase, etcétera, aunque con una presencia policial y militar importante.



puzzle politico español



izquierda



derecha

Encuadre estructural funcional de los subsistemas de acción social

- Elementos idiosincrásicos
- Ideología política
- Normativas legales
- Valores generales y singulares poseídos por la población
- Organización flexible de la producción
- Trabajo asociativo
- Empresa y su rol social
- Innovación
- Cooperativas
- PyMES
- Núcleos de Desarrollo endógeno



- Participación en proyectos comunitarios
- Cooperativas
- Autogestión
- Democracia Participativa
- Densidad Institucional
- Políticas Gubernamentales desde el ámbito local
- Descentralización

