

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario real medio cayó casi un 6% en los tres últimos años tras la pérdida de 2,4 millones de empleos por cuenta ajena. Mujeres, empleados a tiempo parcial y temporal, jóvenes y extranjeros son los que tienen ingresos más bajos. Pero las bajas retribuciones afectan también a asalariados a tiempo completo y con contrato indefinido.

Los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística indican que el salario bruto medio en España creció continuamente entre 2006 (1.571 euros mensuales) y 2009 (1.812 euros) brutos, para estancarse en los tres años siguientes (en torno a 1.837 euros)



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

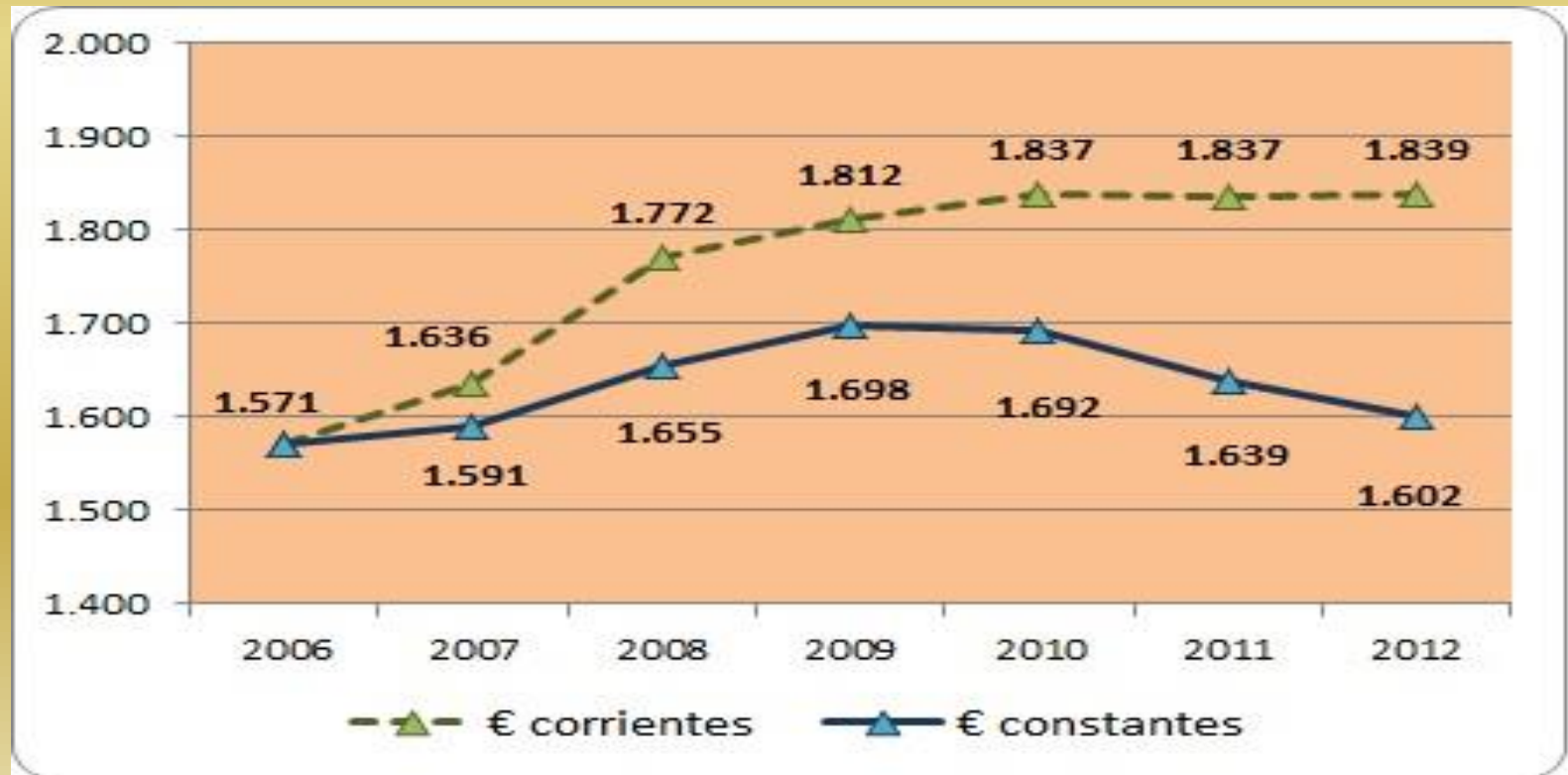
La simple lectura de estos datos nos llevaría a la conclusión de que la clase trabajadora mejoró notablemente su nivel de vida en el primer período y que con la crisis ha experimentado una congelación de sus ingresos.

Sin embargo, esta conclusión es totalmente equivocada porque ignora la “capacidad de compra” de los salarios. Precisamente, si tomamos en consideración la evolución del coste de la vida (medido por el IPC) y descontamos su efecto nos encontramos con la evolución de los salarios medios reales (valorados en moneda constante).



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Entonces comprobamos que el incremento hasta 2009 existió pero fue mucho más moderado (un 8%, no el 15% que se deduce de los precios corrientes) y que a partir de entonces no hay un estancamiento sino un retroceso continuo del salario medio real (-5,6% en lugar de un incremento de 1,5%).



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El retroceso del empleo asalariado comenzó tímidamente en 2008 y explotó en 2009. Sin embargo, en esos años el salario medio real continuó incrementándose (4% en 2008 y 2,6% en 2009). Esta dinámica divergente se explica, por una parte, porque se destruyeron los empleos más precarios y peor retribuidos (al perderse los de menor salario la media global mejora) y, por otra, debido a que los empresarios no podían fácilmente disminuir las retribuciones de sus empleados.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

La situación cambió a partir de 2010: mientras continuaba sin interrupción la caída del empleo se inició un retroceso del salario medio: moderada al principio (-0,4%) y notable en los dos años siguientes (-3,1% en 2011 y -2,2% en 2012).

Diversos factores han contribuido a esta nueva dinámica: la destrucción de empleo se ha extendido a los de mejor calidad y nivel retributivo más alto, se han congelado los salarios en las administraciones públicas, la reforma laboral facilita la extinción de convenios colectivos y la negociación retributiva a la baja.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Tenemos, por tanto, un salario medio real en descenso. Por debajo de esa línea media encontramos algunos colectivos de trabajadores cuyas remuneraciones son inferiores.

En el fondo de la escala retributiva aparecen quienes trabajan a jornada parcial (la mayoría son mujeres, en gran parte porque no encuentran empleo a jornada completa): su retribución media en 2012 era de 687 euros corrientes (599 en moneda constante de 2006).

El segundo lugar por abajo lo ocupan los trabajadores menores de 25 años (1.035 euros brutos corrientes, 902 € constantes).

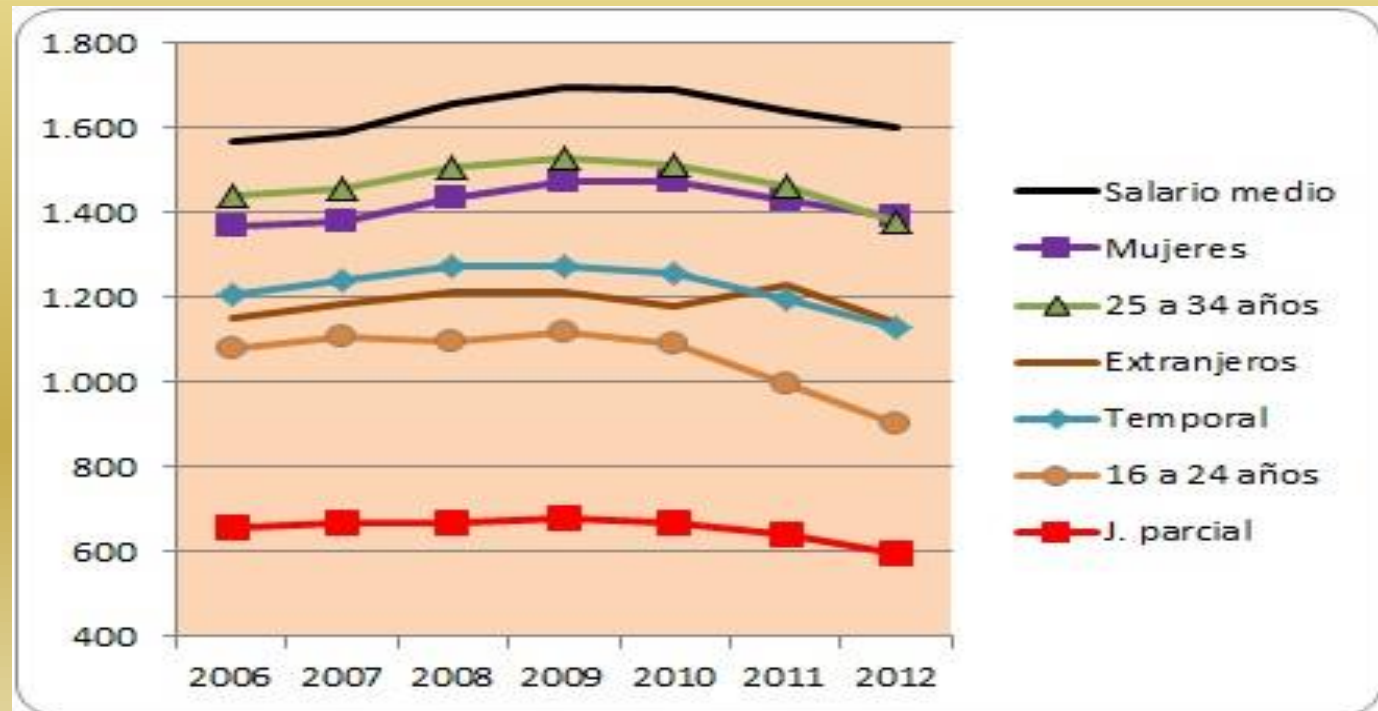


The image shows a screenshot of a news article from the website elmundo.es. The article is titled "Un hombre acepta un año de cárcel por robar dos botes de leche infantil" (A man accepts a year in prison for robbing two cans of baby milk). The article is dated July 11, 2014, and is from the "Especial" section. The text of the article describes how a 30-year-old man admitted to robbing two cans of baby milk from a pharmacy in Palma, leading to a one-year prison sentence. The article also mentions that the woman who was robbed was injured. The screenshot includes the website's navigation bar, the article's title, a sub-headline, the date and time of publication, and the main body of text. There are also social media sharing icons and a "Tags" section on the right side of the article.

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

A continuación aparecen trabajadores con contrato temporal y de nacionalidad extranjera (en torno a 1.300 € corrientes, 1.100 € de 2006).

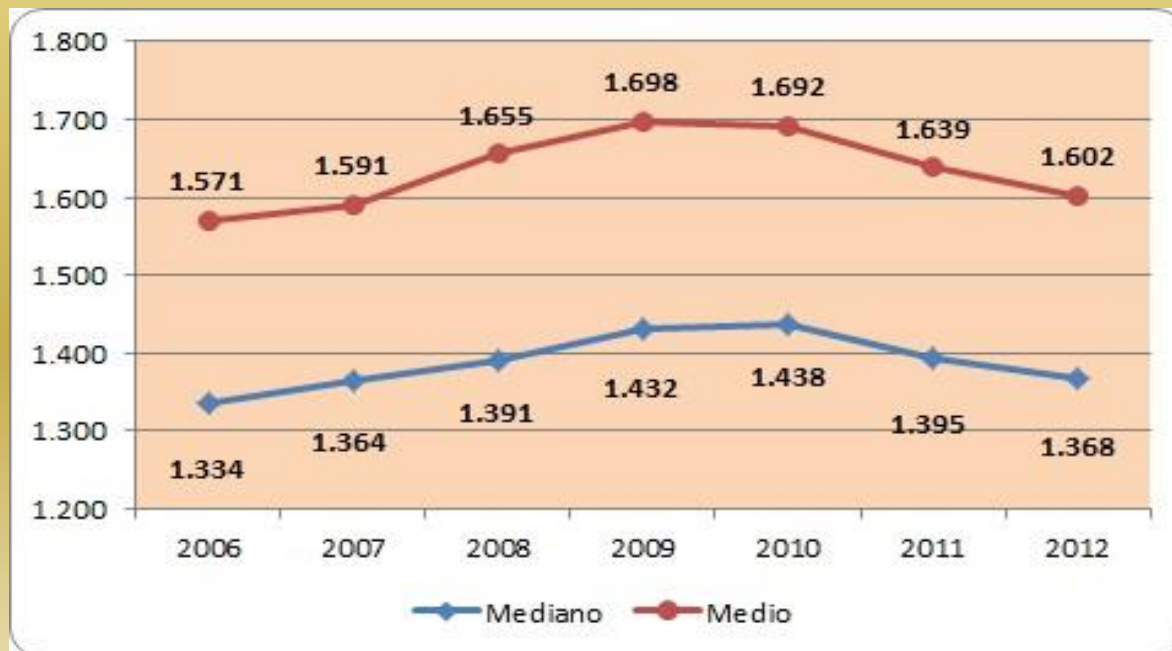
En mejor posición, pero por debajo del salario medio, se sitúan las mujeres y las personas entre 25 y 34 años (alrededor de 1.580 € corrientes y 1.380 en valores de 2006).



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

En el período 2009-2012 el salario medio cayó un 5,6% pero el deterioro resultó mucho más importante para los menores de 25 años, que perdieron el 19%, los empleados a tiempo parcial (-12%) y los contratados temporales (-11%).

Estos tres grupos constituyen un segmento de asalariados pobres que se han empobrecido notablemente durante los últimos tres años.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio se obtiene dividiendo el conjunto de las retribuciones salariales por el total de personas asalariadas. Todos conocemos la crítica a los procedimientos estadísticos que afirman que si una persona come dos pollos y otra ninguno la media de ingesta es un pollo por persona. El procedimiento matemático es impecable pero en la práctica la primera persona puede estar sobrealimentada y la segunda al borde de la inanición. Por tanto, es interesante conocer otras medidas de distribución que no oculten esas diferencias.



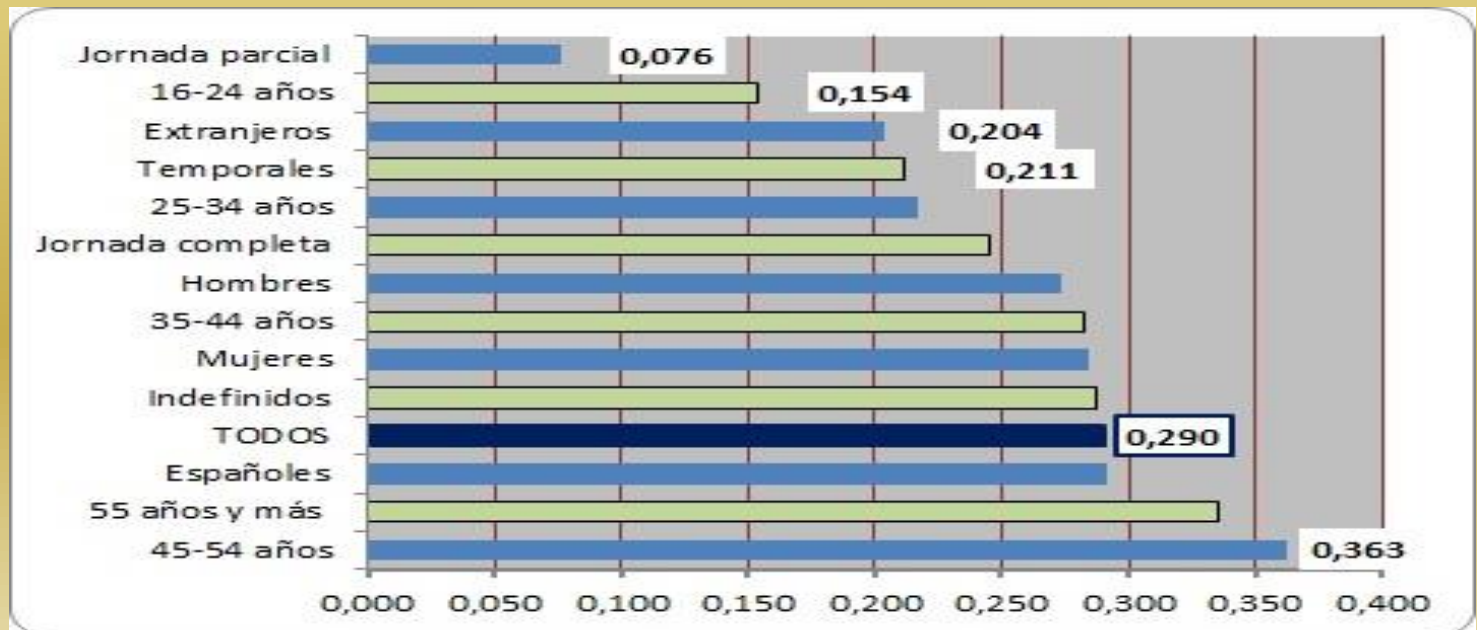
5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Una primera distinción es la que se establece entre la “media” y la “mediana”: cifra que divide a la población en dos mitades iguales. El salario mediano es el “centro” de la escala salarial (el 50% cobra más y otro 50% cobra menos). Si la distribución de salarios fuese proporcionada la media coincidiría con este valor, pero en la realidad resulta que hay unas minorías que perciben salarios mucho más elevados que el resto, lo que hace que el promedio se eleve y los que están por encima de la media sean bastante menos que el 50% de los asalariados. A más diferencia entre salario medio y mediano corresponde una mayor polarización de los ingresos salariales. La situación actual en el estado español muestra que el salario mediano es notablemente menor que el medio (en torno a un 15%).

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

La mayor o menor dispersión salarial se mide utilizando el índice de Gini. Esta medida puede oscilar entre 0 (que indica una igualdad máxima en la distribución) y 1 (que indica la máxima desigualdad posible).

El índice para el conjunto de los asalariados se ha incrementado continuamente desde 2006 (0,266) hasta 2012 (0,290). Por tanto, la polarización salarial ha amentado durante la crisis.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

¿Cuáles son los colectivos que presentan menor dispersión salarial, es decir, los que experimentan menor desigualdad retributiva?

Destacan entre ellos los asalariados a jornada parcial (el índice es de sólo 0,076 en 2012), los menores de 25 años (0,154), los extranjeros (0,204) y los que tienen contrato temporal (0,211).

Quienes se concentran en la gama de salarios bajos son los grupos con menor variabilidad en sus remuneraciones: las pagas son escasas para todos.

En cambio, existe mayor dispersión retributiva entre los asalariados mayores de 55 años (0,363), los de nacionalidad española (0,292) y los que cuentan con contratos de duración indefinida (0,287).

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

La EPA ordena al conjunto de asalariados según sus retribuciones y los divide en diez grupos de igual tamaño (“deciles”). Esto permite identificar cuáles son los ingresos del 10% más pobre, o del 20% más rico, o cualquier otra agrupación que queramos hacer. Para describir la situación de las personas asalariadas con bajos ingresos hay que observar los deciles inferiores en 2012.

En el estrato más bajo están quienes ganaban menos de 653 euros brutos al mes: 1.430.000 personas cuyos salario medio se estima en 423 €. Esa ínfima renta es muy característica de los empleos a tiempo parcial (1.320.000 personas) y de las mujeres (1.085.000) y se reparte en proporciones iguales entre contratos temporales e indefinidos.

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El segundo escalón de trabajadores pobres lo componen quienes perciben entre 653 y 989 euros brutos por mes: 1.430.000 personas con salario medio de 830 €. En este grupo continúan siendo numerosas las mujeres (941.000) pero predominan los empleos de duración indefinida (826.000) y a jornada completa (806.000), lo que pone de manifiesto uno de los efectos de la reforma laboral: el abaratamiento de los salarios es una realidad incluso entre los empleos estables a tiempo completo.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) hay tres grupos de asalariados en España:

- 1. Un primer grupo con sueldos altos, más de 2.159,4 euros brutos mensuales, constituido por el 30% del total de asalariados e integrado por 4.242.780 personas en 2013.
- 2. Un segundo grupo con sueldos intermedios, entre 2.159,4 y 1.217,4 euros brutos mensuales, formado por el 40% del total y constituido por 5.657.040 personas.
- 3. Un tercer grupo con sueldos bajos, menos de 1.217,4 euros brutos mensuales, que concentra el 30% de los asalariados e integrado por 4.242.780 personas.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio en el año 2013 fue de 1.869,1 euros, ligeramente superiores al del año anterior (en 18,8 euros).

Salarios mensuales del empleo principal (euros)
Valores medios y medianos. 2006-2013

años	salario medio	salario mediano
2006	1.572,6	1.338,4
2007	1.643,5	1.409,7
2008	1.774,3	1.491,4
2009	1.815,2	1.530,0
2010	1.838,8	1.566,8
2011	1.841,8	1.577,1
2012	1.850,3	1.579,0
2013	1.869,1	1.600,2

Nota: Resultados actualizados con la nueva base poblacional de 2011

El factor más importante en la determinación del salario es el tiempo de trabajo. Trabajar menos de la jornada habitual implica una mayor probabilidad de estar en tramos inferiores de salarios. El 36,3% de los asalariados a jornada completa ganó más de 2.159,4 euros mensuales en 2013, mientras que el 17,2% percibió menos de 1.217,4 euros.

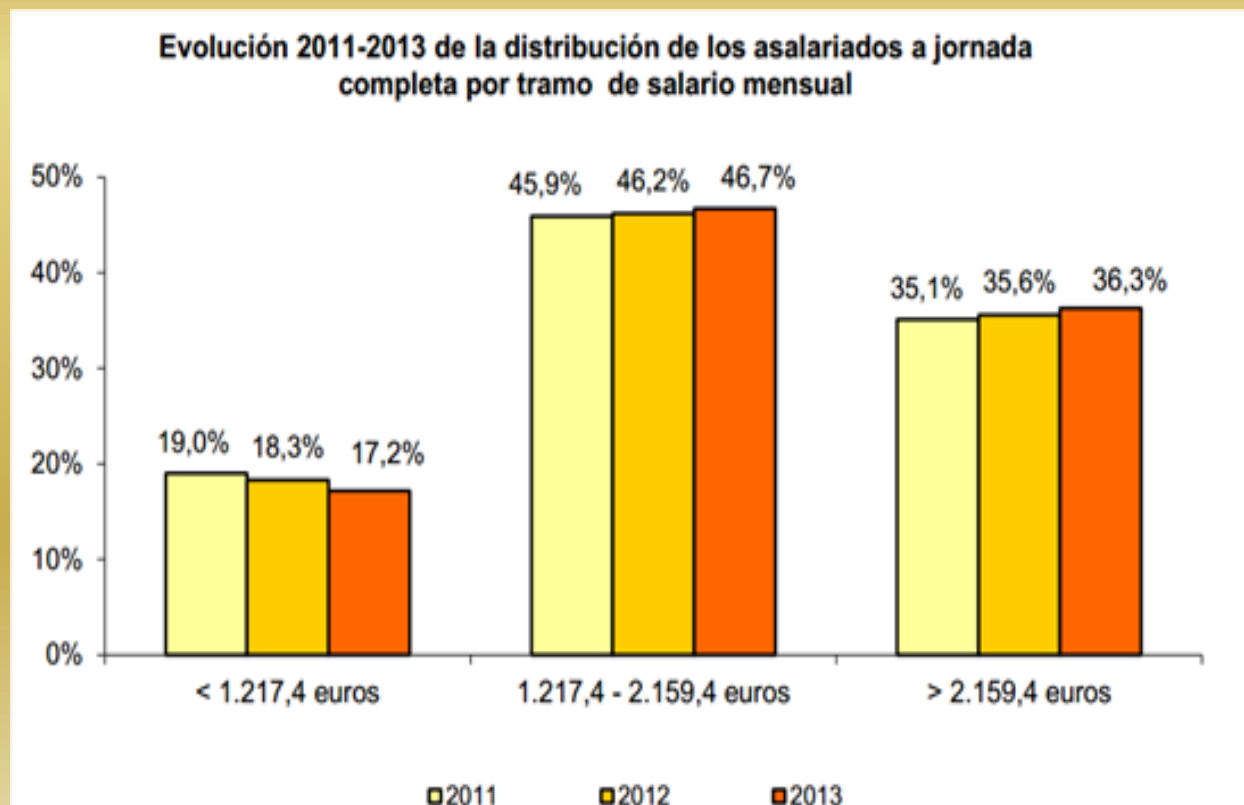
Salarios medios mensuales brutos del empleo principal por tipo de jornada.

Unidades: euros

	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
Jornada Completa	2.046,8	2.076,3	2.121,3
Jornada Parcial	697,2	664,9	697,0

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio bruto mensual de los asalariados a jornada completa en 2013 fue de 2.121,3 euros, mientras que el de los asalariados a jornada parcial se cifró en 697,0 euros. Hay que tener en cuenta que el número medio de horas semanales habitualmente trabajadas en 2013 fue de menos de 19 horas para los asalariados a jornada parcial frente a una media de más de 40 para los de jornada completa.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Por ocupación, según la rama de actividad, los salarios más bajos se contabilizaron en Actividades de los hogares (88,9% por debajo de 1.217,4 euros) y en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (63,3%).

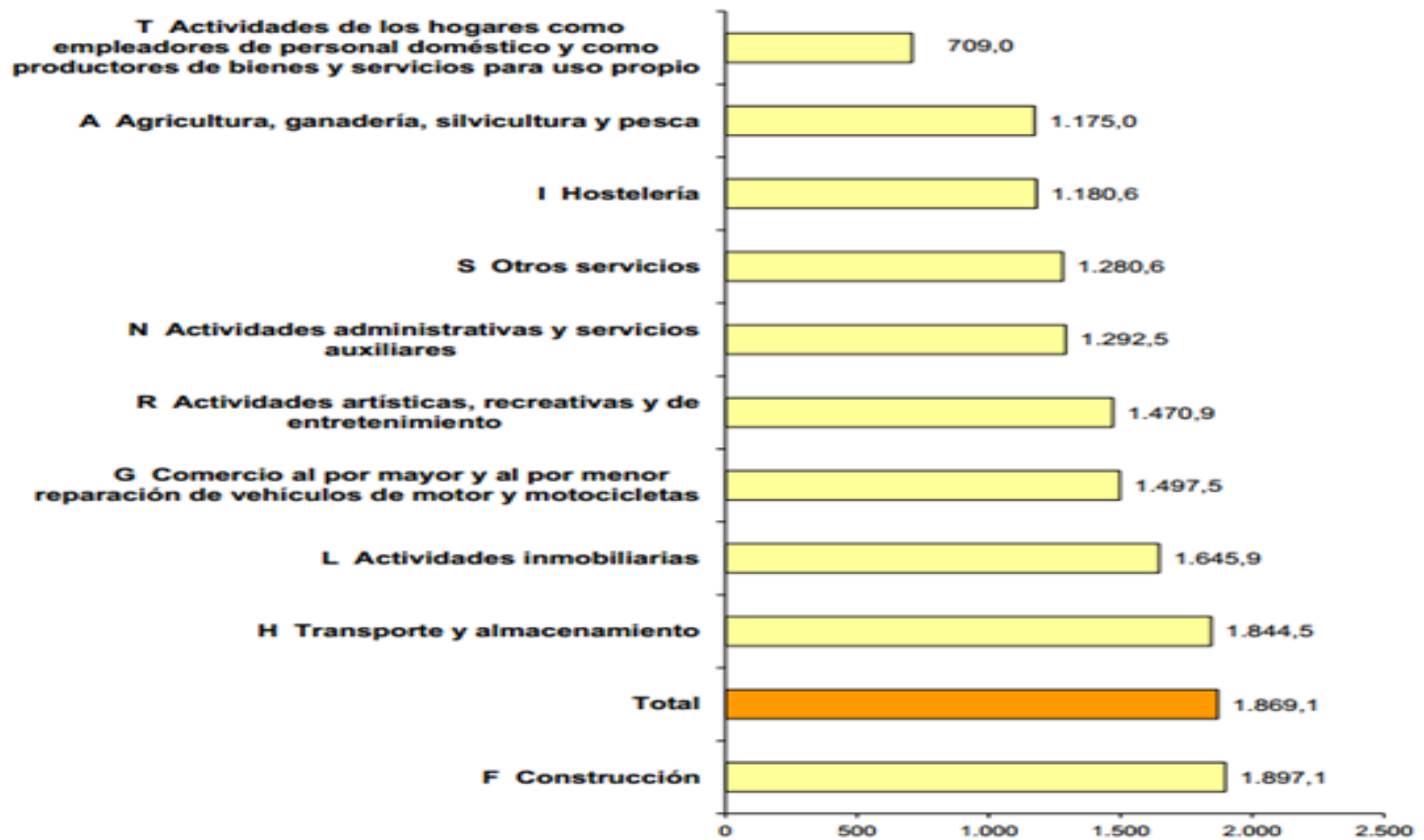
Los salarios más elevados se dieron en actividades financieras y de seguros, (69,9% recibieron salarios superiores a 2.159,4 euros), en suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (64,0%) y en educación (60,6%).

Los salarios medios más bajos también se concentraron en las Actividades de los hogares (709 euros en 2013) y en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (1.175 euros ese año).

Los salarios medios más elevados se dieron en suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (3.391,1 euros), en Actividades financieras y de seguros, (3.209,3 euros), y en Información y comunicaciones (2.602,8 euros).

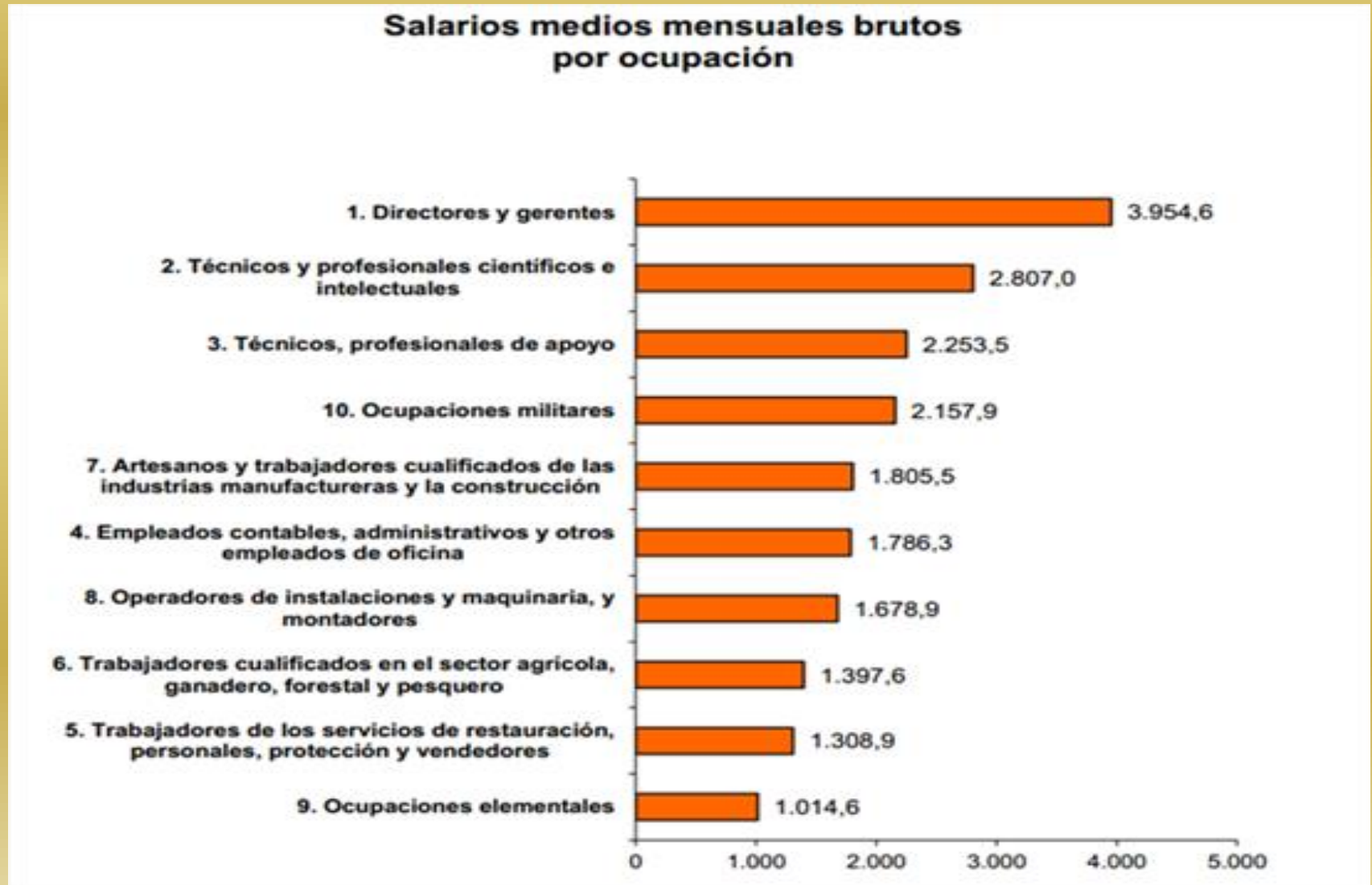
5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Las 10 ramas de actividad con menores salarios medios mensuales brutos



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Se observa asimismo una sustancial diferencia según las categorías profesionales, lo que indica una desigualdad de clase nada desdeñable.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Los directores y gerentes, y los técnicos y profesionales científicos e intelectuales contribuyeron a los salarios superiores a 2.159,4 euros, en cambio los trabajadores en ocupaciones elementales recibieron la mayor porción en salarios inferiores a 1.217,4 euros. En cuanto al salario medio, los Directores y gerentes y los Técnicos y profesionales científicos e intelectuales también tuvieron salarios mensuales superiores a los del resto de ocupaciones (4.031,5 y 2.798,2 euros, respectivamente). Los salarios medios mensuales más bajos se dieron entre los trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y en las Ocupaciones elementales (1.309,7 y 1.046,3 euros, respectivamente).

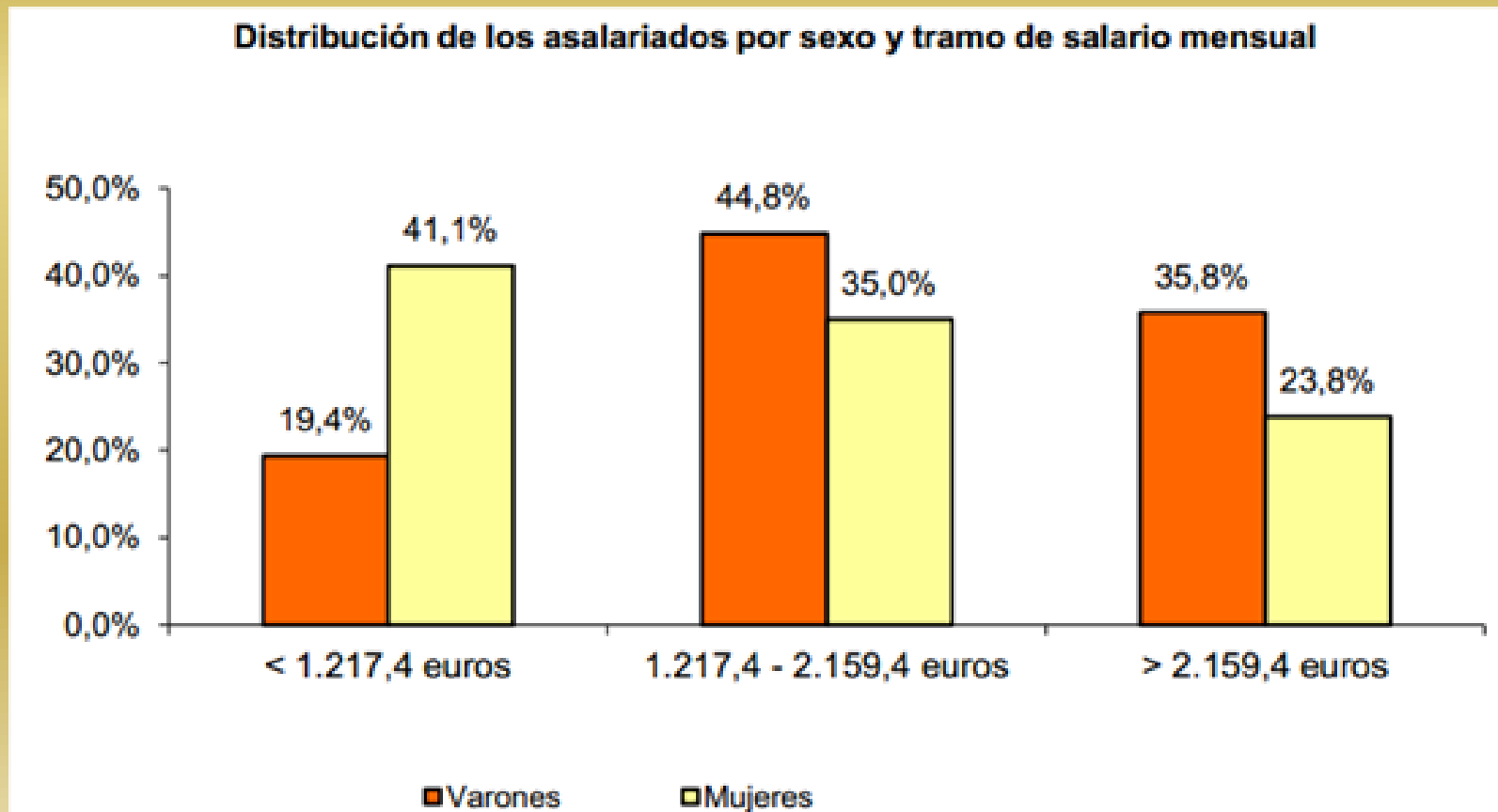
Salarios medios mensuales brutos por ocupación.

Unidades: euros

	<u>2.011</u>	<u>2.012</u>	<u>2.013</u>
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
1 Directores y gerentes	4.031,5	3.898,7	3.954,6
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2.798,2	2.798,4	2.807,0
3 Técnicos; profesionales de apoyo	2.236,8	2.209,4	2.253,5
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1.771,7	1.778,5	1.786,3
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	1.309,7	1.309,9	1.308,9
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.378,3	1.347,9	1.397,6
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las ind. Manuf. y la construcción (exc. op.de inst. y maq.)	1.676,1	1.703,6	1.805,5
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.727,8	1.706,9	1.678,9
9 Ocupaciones elementales	1.046,3	1.046,2	1.014,6
0 Ocupaciones militares	2.080,0	1.878,6	2.157,9

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Por sexos, los varones tuvieron una mayor concentración relativa en salarios altos que las mujeres. Así, el 35,8% de los varones ingresaron más de 2.159,4 euros en 2013, frente al 23,8% de las mujeres. En los salarios bajos ocurrió al contrario. El 41,1% de las mujeres tuvo un salario inferior a 1.217,4 euros, frente al 19,4% de los varones.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio de las mujeres en 2013 fue de 1.621,6 euros al mes, mientras que el de los varones alcanzó los 2.102,1 euros.

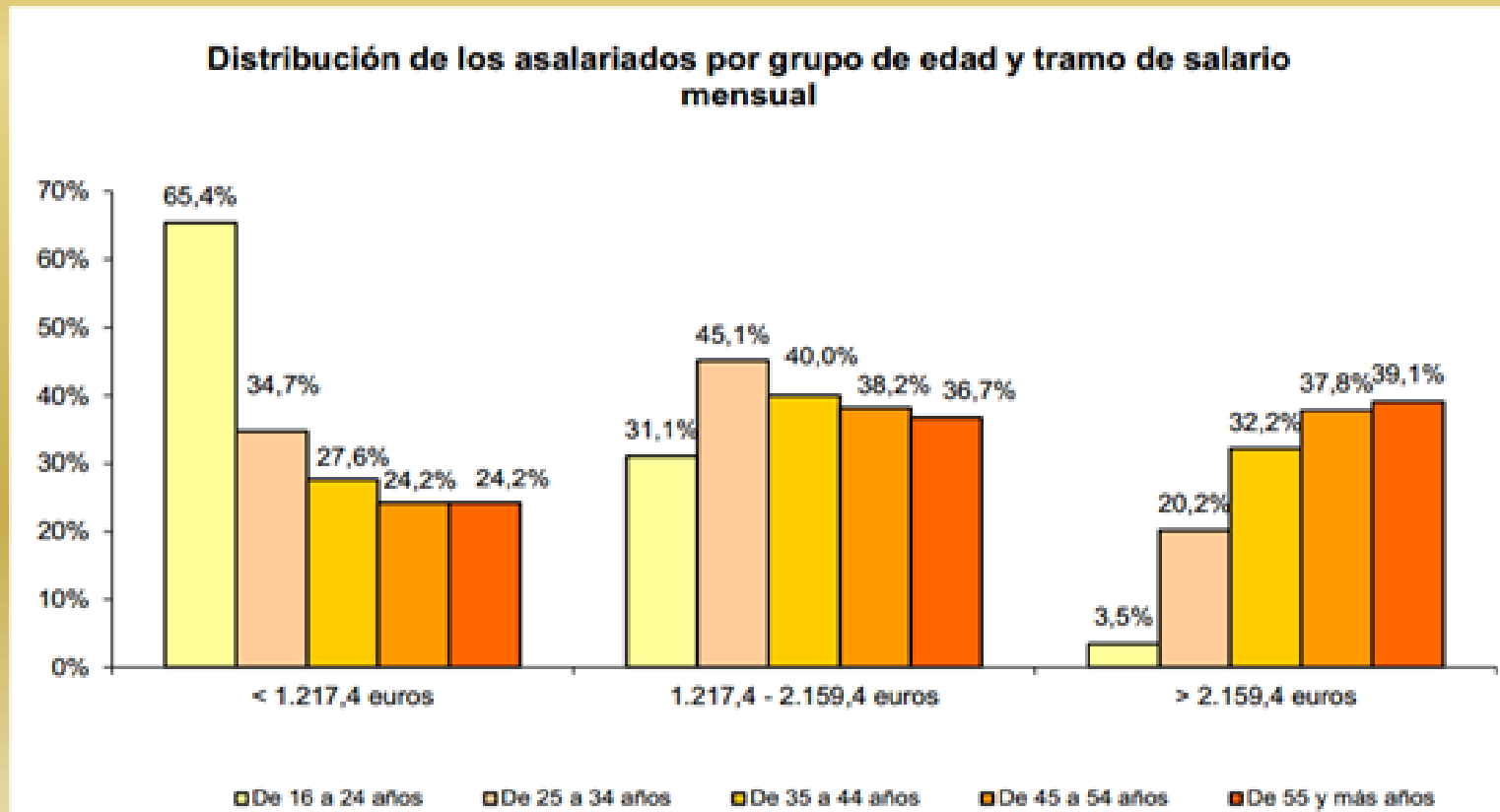
	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
Varones	2.058,0	2.083,7	2.102,1
Mujeres	1.601,1	1.595,5	1.621,6

Una de las razones principales de estas desigualdades en salario medio y distribución salarial entre hombres y mujeres es que ellas trabajan a tiempo parcial, con contratos temporales y en ramas de actividad menos remuneradas en mucha mayor proporción que los varones, lo que refleja claramente un sistema de género desfavorable para las mujeres.

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Por grupos de edad, el 65,4% de los asalariados menores de 25 años tuvo un salario mensual inferior a 1.217,4 euros y un 3,5% recibió un salario mayor que 2.159,4 euros.

Entre los asalariados de 55 y más años, un 24,2% tuvo un salario mensual inferior a 1.217,4 euros, mientras que un 39,1% percibió un salario bruto mensual de más de 2.159,4 euros).



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio también aumentó con la edad, los jóvenes de 16 a 24 años percibieron 1.032,5 euros, los asalariados de 55 y más años, 2.134,7 euros.

Esta diferencia salarial se explica por la mayor proporción de contratos indefinidos, la antigüedad y la experiencia laboral entre los trabajadores de mayor edad respecto a los jóvenes. También la baja afiliación sindical de la juventud demuestra esta inequidad.

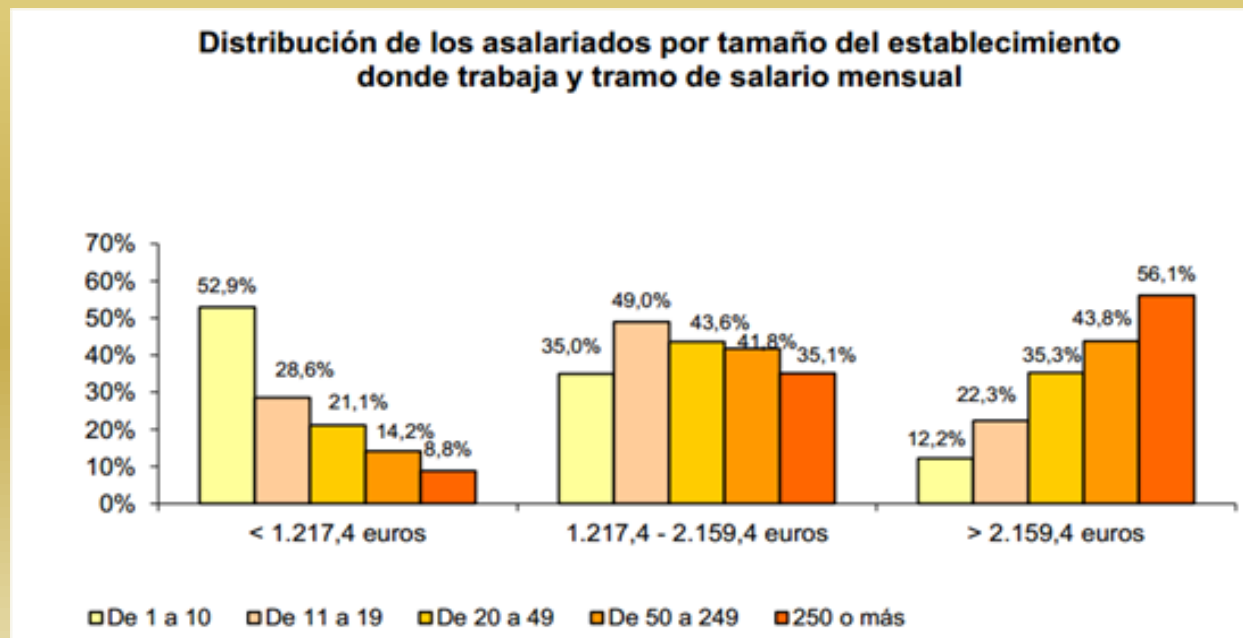
Salarios medios mensuales brutos por grupo de edad.

Unidades: euros

	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
De 16 a 24 años	1.118,7	1.040,3	1.032,5
De 25 a 34 años	1.644,5	1.589,4	1.581,7
De 35 a 44 años	1.889,1	1.922,0	1.938,7
De 45 a 54 años	2.067,4	2.065,1	2.104,9
De 55 y más años	2.136,9	2.167,5	2.134,7

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Hay también desigualdades salariales según el tamaño de las empresas. De este modo, los centros de mayor tamaño (medido en número de trabajadores) concentraron a los trabajadores con salarios más elevados en 2013. Así, mientras que el 52,9% de los asalariados en establecimientos de hasta 10 trabajadores tuvieron un salario inferior a 1.217,4 euros, el porcentaje correspondiente en los centros de 250 o más trabajadores fue del 8,8%. Por el contrario, el 56,1% de los asalariados en establecimientos de 250 o más trabajadores tuvo un salario mensual superior a los 2.159,4 euros. Este porcentaje se redujo al 12,2% de los trabajadores en los establecimientos de hasta 10 empleados.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario aumenta con el tamaño de la empresa. Así, en 2013, el salario medio en las grandes empresas (250 empleados o más) fue de 2.667,6 euros, mientras que en las empresas de hasta 10 trabajadores el salario se situó en 1.329,6 euros. Obviamente una de las causas es la presencia de mayor número de direcciones, gerencias y trabajos técnicos dado el tamaño y la consiguiente especialización de las grandes empresas.

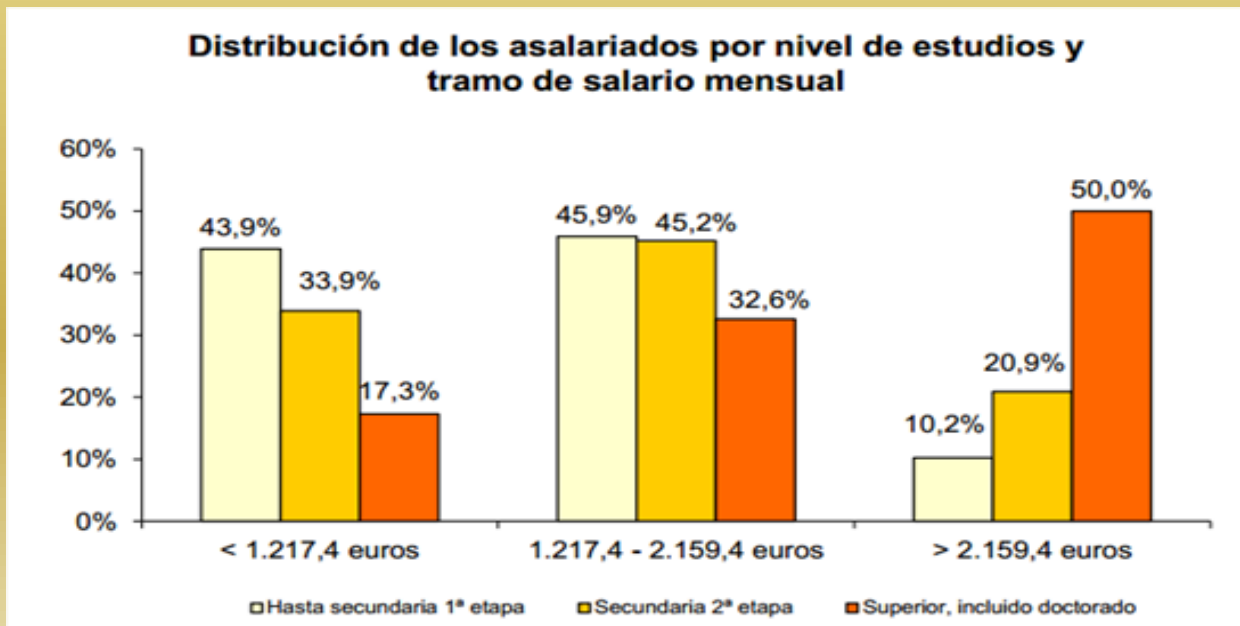
Salarios medios mensuales brutos por número de personas que trabajan en el establecimiento

Unidades: euros

	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
De 1 a 10	1.355,9	1.331,8	1.329,6
De 11 a 19	1.808,5	1.742,5	1.716,5
De 20 a 49	1.974,7	1.938,4	2.004,8
De 50 a 249	2.177,8	2.194,0	2.256,4
250 o más	2.563,1	2.613,7	2.667,6

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Por niveles de estudios también se reflejan desigualdades salariales. A mayor nivel de formación el salario es más alto. El 43,9% de las personas con nivel de estudios bajo (a lo sumo han concluido la enseñanza obligatoria) tuvo en 2013 un sueldo inferior a 1.217,4 euros. En el caso de las personas con educación secundaria de segunda etapa o formación equivalente, el porcentaje con salarios bajos fue del 33,9%, mientras que entre las que tuvieron nivel de estudios superiores el porcentaje alcanzó el 17,3%. La mitad de los asalariados con titulación superior ganó más de 2.159,4 euros al mes en 2013. Por su parte, el 20,9% de los que tenían estudios medios y el 10,2% con nivel de estudios bajos superó ese nivel salarial.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio percibido por los asalariados que como máximo tienen educación primaria se cifró en 1.345,6 euros, mientras que los que tienen estudios superiores tuvieron un salario medio de 2.402,1 euros.

Salarios medios mensuales brutos por nivel de formación alcanzado.

Unidades: euros

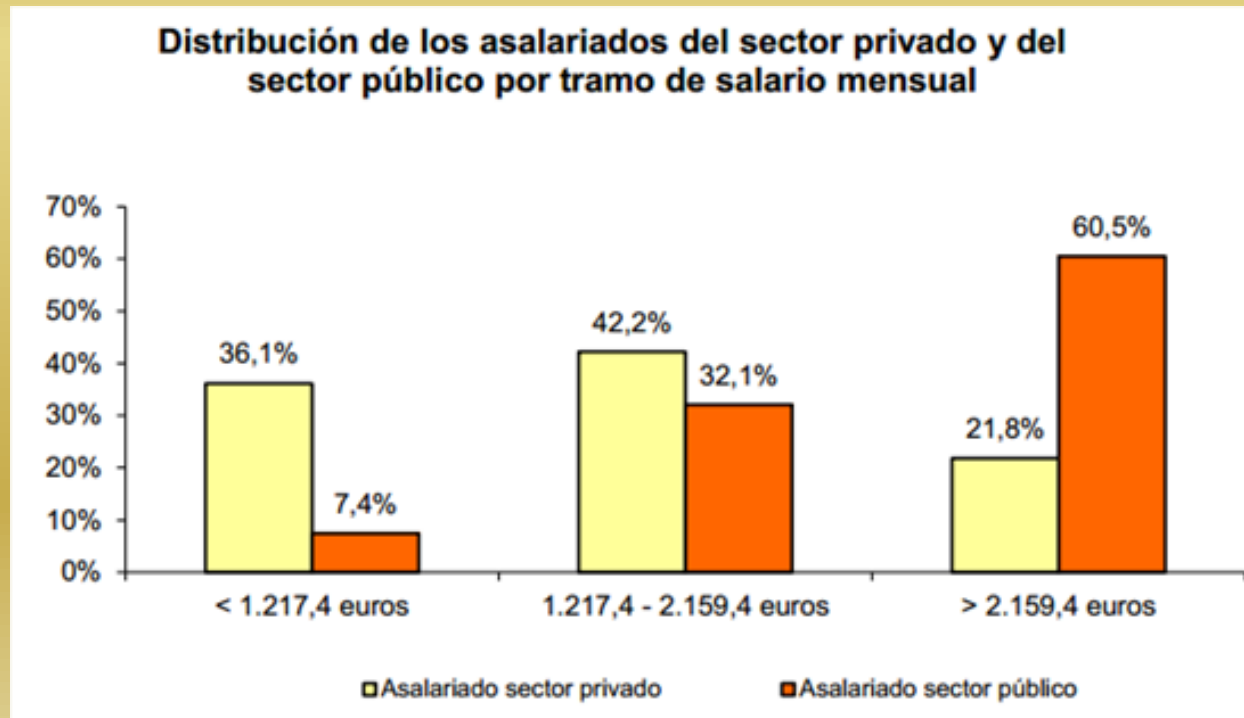
	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
Hasta secundaria 1ª etapa	1.383,7	1.368,2	1.345,6
Secundaria 2ª etapa (1)	1.603,1	1.609,5	1.623,9
Superior, incluido doctorado	2.384,8	2.375,8	2.402,1

(1) Incluye enseñanzas para la formación e inserción laboral

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El 60,5% (1,8 millones de personas) de los asalariados del sector público tuvieron un salario bruto mensual superior a 2.159,4 euros en 2013. El porcentaje en el sector privado fue del 21,8% (2,4 millones de personas).

Esta diferencia de porcentaje se debe a que en el sector público hay mayor proporción de asalariados con estudios superiores, menor cantidad de trabajo a tiempo parcial y mayor antigüedad.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

El salario medio en el sector público alcanzó en 2013 los 2.530 euros, mientras que en el sector privado se situó por debajo de los 1.700 euros. La evolución en 2013 del salario del sector público respecto del año anterior se debió a la supresión temporal de una paga extraordinaria en el año 2012.

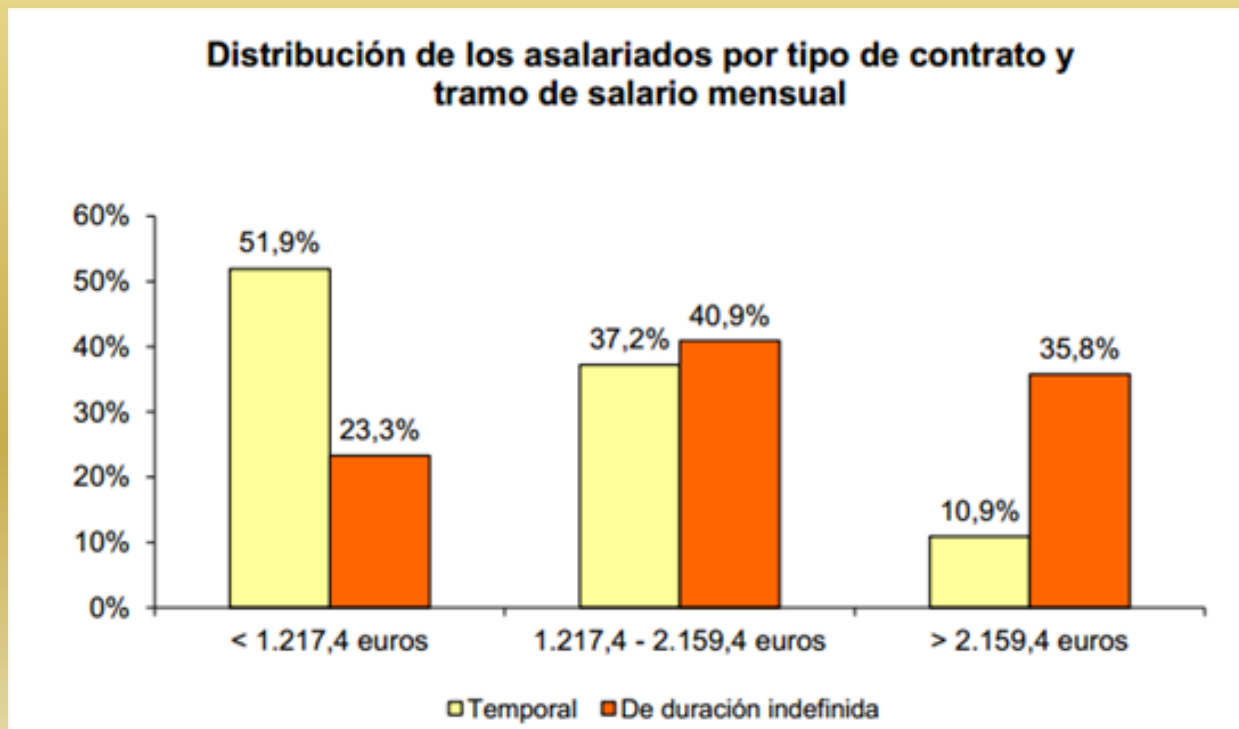
Salarios medios mensuales brutos del sector público y del sector privado.

Unidades:euros

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
Asalariado sector público	2.469,9	2.430,8	2.530,0
Asalariado sector privado	1.671,6	1.690,1	1.691,3

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Los contratados temporales tienen salarios más bajos que los indefinidos. El 51,9 % de los asalariados con contrato temporal percibe un salario inferior a 1.207,4 euros, mientras que el porcentaje correspondiente de los asalariados indefinidos es del 23,3%. El porcentaje de asalariados con contrato indefinido que percibe los salarios superiores a 2.159,4 euros es del 35,8% por el 10,9% de los asalariados con contrato temporal.



5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Los asalariados con contrato indefinido percibieron un salario medio mensual de 2.048 euros en 2013. Los de contrato temporal recibieron 1.282,1 euros.

Entre los múltiples factores que explican esta desigualdad cabe mencionar el nivel educativo más alto de los contratados indefinidos y el mayor peso de los contratos temporales en ramas de actividad con marcado carácter estacional y remuneración más baja.

Uno de los resultados de estas diferencias es la denominada dualización del mercado laboral, lo que en realidad significa un fraccionamiento de la clase obrera según categorías, sectores, tamaño y naturaleza de las empresas, tipos de contratos y remuneraciones.

Salarios medios mensuales brutos por tipo de contrato o relación laboral.

Unidades:euros

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
De duración indefinida	2.012,5	2.019,5	2.048,0
Temporal	1.334,6	1.309,5	1.282,1

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Existen también desigualdades territoriales muy importantes. En 2013, las mayores concentraciones de salarios por encima de 2.159,4 euros mensuales se dieron en País Vasco (42,4%), Navarra (40,2%) y Madrid (39,5%). Mientras que Canarias (20,9%), Murcia (21,0%) e Illes Balears (21,7%) fueron las menos representadas en este tramo de salarios.

Salarios medios mensuales brutos por comunidad autónoma.

Unidades: euros

	2011	2012	2013
Total	1.841,8	1.850,3	1.869,1
Andalucía	1.677,0	1.639,0	1.645,4
Aragón	1.870,6	1.887,4	1.842,7
Asturias, Principado de	1.914,6	1.908,3	1.956,6
Balears, Illes	1.734,0	1.681,2	1.761,1
Canarias	1.627,9	1.620,3	1.617,3
Cantabria	1.885,8	1.861,3	1.873,0
Castilla y León	1.788,8	1.828,1	1.852,9
Castilla - La Mancha	1.790,1	1.706,7	1.768,5
Cataluña	1.912,8	1.926,0	1.928,0
Comunitat Valenciana	1.709,2	1.729,8	1.741,1
Extremadura	1.554,5	1.587,9	1.622,4
Galicia	1.786,9	1.758,0	1.728,7
Madrid, Comunidad de	2.053,6	2.119,1	2.198,7
Murcia, Región de	1.687,2	1.690,6	1.541,1
Navarra, Com. Foral de	2.038,5	2.082,4	2.126,4
País Vasco	2.114,7	2.131,2	2.162,0
Rioja, La	1.824,4	1.818,5	1.827,1
Ceuta	1.923,6	2.202,9	2.293,6
Melilla	2.543,7	2.105,9	1.999,8

5.4.- ¿QUÉ PASA CON LOS SALARIOS?

Las Comunidades Autónomas con mayores salario medio fueron Madrid (2.198,7 euros), País Vasco (2.162 euros) y Navarra (2.126,4 euros). Los menores salarios medios se observaron Murcia (1.541,1 euros), Canarias (1.617,3 euros) y Extremadura (1.622,4 euros).

