

PARTICIPACIÓN Y VOLUNTARIADO



DIFICULTADES PARA EL ESTUDIO DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA Y EN CANARIAS

EL TEMA ES RECIENTE, EN COMPARACIÓN CON OTROS PAÍSES.

ESCASEZ DE ESTUDIOS.

DISPERSIÓN DE LOS CONCEPTOS Y DE LAS FUENTES Y, POR TANTO, DE CRITERIOS: INEXISTENCIA DE ESTADÍSTICAS Y FORMAS HOMOGÉNEAS DE REGISTRO.

TERCER SECTOR CAMBIANTE.



DIFICULTADES PARA EL ESTUDIO DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA Y EN CANARIAS

DIFICULTADES PARA CONOCER EL NÚMERO Y LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO.

DIFICULTADES PARA SABER EL NÚMERO Y PERFILES DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.



DIFICULTADES PARA CONOCER EL NÚMERO Y LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

ESCASA FIABILIDAD DE LOS REGISTROS AUTONÓMICOS Y LOCALES.

- IMPOSIBILIDAD DE COMPARAR, POR LA DIVERSIDAD DE CONCEPTOS Y CRITERIOS.**
- INCLUSO LAS PLATAFORMAS Y COORDINADORAS ESPECÍFICAS NO TIENEN UN CENSO ACTUALIZADO DE ORGANIZACIONES Y DE PERSONAS.**
- HAY DIFERENCIAS NOTABLES EN LOS NIVELES Y ÁMBITOS ORGANIZATIVOS DE LAS ENTIDADES.**

DIFICULTADES PARA SABER EL NÚMERO Y CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS

**AUSENCIA DE UN REGISTRO ACTUALIZADO DE
ENTIDADES DE VOLUNTARIADO.**

**NO SE REGISTRAN NÚMERO Y PERFIL DE LAS
PERSONAS VOLUNTARIAS.**

NO HAY ENCUESTA DE VOLUNTARIADO EN ESPAÑA.

**APENAS SE DISTINGUE ENTRE PERTENENCIA Y
PARTICIPACIÓN EN UNA ENTIDAD, POR LO QUE ES
DIFÍCIL DISTINGUIR ENTRE SOCIOS, PERSONAS
VOLUNTARIAS Y OTRAS FORMAS DE MEMBRESÍA.**

ESTUDIOS DE VOLUNTARIADO EN ESPAÑA

ESTUDIO	OBJETO	ENTIDADES	VOLUNTARIADO
ONCE, 2001	TERCER SECTOR	164.870	500.000-1.357.320
ASP, 2002	ACCIÓN SOCIAL	15.508	420.000-720.000
MTAS, 2005	VOLUNTARIADO SOCIAL	30.108	680.000-1.200.000
PVE, 2007	VOLUNTARIADO	43	314.682-800.000
CONGD, 2009	ONGD	108	600.000-2.000.000
TSAS, 2010	ACCIÓN SOCIAL	29.000	873.000
IOÉ, 2010	VOLUNTARIADO EN MADRID	912	150.000-525.000
PVE, 2011	VOLUNTARIADO SOCIAL	--	800.000-4.900.000
CIS, 2011	POBLACIÓN GENERAL		EN TORNO A 3.000.000-5.000.000

ESTUDIOS DE VOLUNTARIADO EN CANARIAS

ESTUDIO	OBJETO	ENTIDADES	VOLUNTARIADO
ISTAC, 2007	ACCIÓN SOCIAL	7.818	25.017-176.949
GIESCAN, 2009	TERCER SECTOR	6.012	35.470-180.000
OSCO, 2010	ASOCIACIONES	13.889 REGISTRADAS 6.572 ACTIVAS 1.055 VERIFICADAS	32.827-212.000
ULL/ULPGC, 2010	VOLUNTARIADO	38 UTILIDAD PÚBLICA 115 ACREDITADAS EN LA DGBS 976 MAPA DEL VOLUNTARIADO	1.262-9.419 18.579-71.372 32.551-189.288

PREGUNTAS CLAVES SOBRE EL VOLUNTARIADO

PREGUNTAS	ASPECTOS E INDICADORES
¿QUÉ ES UNA PERSONA VOLUNTARIA? ¿QUÉ SON LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO?	SEGÚN LEYES Y NORMAS. DERECHOS Y DEBERES.
CANTIDAD DE PERSONAS VOLUNTARIAS Y PERFILES SOCIODEMOGRÁFICOS.	NÚMERO. EDAD. SEXO. NIVEL EDUCATIVO. INGRESOS. TAMAÑO DEL HÁBITAT.
MOTIVACIONES DEL VOLUNTARIADO.	MOTIVOS GENERALES Y SELECTIVOS.
TIEMPO DE DEDICACIÓN A LA ACCIÓN VOLUNTARIA	HORAS SEMANALES Y MENSUALES. FRECUENCIAS.
IMAGEN SOCIAL DEL VOLUNTARIADO	PERCEPCIÓN DE LA SOCIEDAD.
ÁREAS DE TRABAJO Y TAREAS.	CAMPOS DE ACCIÓN, COLECTIVOS.
PERMANENCIA O CONSTANCIA DE LA ACCIÓN.	VOLUNTARIADO PRESENTE Y VOLUNTARIADO INTERRUMPIDO. CAUSAS.
EFICACIA DEL TRABAJO VOLUNTARIO.	RESULTADOS. APORTACIONES.
RELEVANCIA Y EFICIENCIA DEL TRABAJO VOLUNTARIO.	COSTES Y BENEFICIOS ECONÓMICOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

PREGUNTAS CLAVES SOBRE EL VOLUNTARIADO

PREGUNTAS	ASPECTOS E INDICADORES
AUTOPERCEPCIÓN DE LA PERSONA VOLUNTARIA.	GRADO DE SATISFACCIÓN. VALORACIÓN PERSONAL DE SU LABOR.
PERCEPCIÓN DEL VOLUNTARIADO SOBRE LA ENTIDAD EN QUE DESARROLLA SU ACTIVIDAD.	OPINIÓN DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES. VALORACIÓN.
CARACTERÍSTICAS DEL ABANDONO DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.	SITUACIONES, PERFILES, CÓMNO GESTIONAN LAS ORGANIZACIONES ESOS ABANDONOS.
ORGANIZACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN LAS ENTIDADES.	MÉTODOS Y ESTRUCTURAS PARA LA GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO.
TRABAJO EN RED DE LAS ORGANIZACIONES.	COORDINACIÓN CON OTRAS ENTIDADES.
CUMPLIMIENTO LEGAL DE LAS ENTIDADES.	ADECUACIÓN CON LEYES Y NORMAS.
CONTEXTO ECONÓMICO, POLÍTICO Y SOCIAL.	CONTEXTO INSTITUCIONAL. VALORACIONES.
FORMACIÓN DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.	CAPACITACIÓN PREVIA Y DURANTE LA ACCIÓN.
ACOMPAÑAMIENTO AL VOLUNTARIADO	ATENCIÓN A LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.

PREGUNTAS CLAVES SOBRE EL VOLUNTARIADO

PREGUNTAS	ASPECTOS E INDICADORES
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN.	MEDIOS. REDES. SOPORTES.
ACOGIDA DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS. CONOCIMIENTO PREVIO SOBRE LA ACCIÓN VOLUNTARIA (CAMPO DE ACCIÓN, COLECTIVOS Y PERSONAS CON QUIENES SE TRABAJA). INFORMACIÓN SOBRE LA ENTIDAD. RELACIONES CON EL PERSONAL. IDENTIFICACIÓN CON LOS OBJETIVOS (MISIÓN) Y METODOLOGÍA (VISIÓN) DE LA ENTIDAD.	EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO PREVIO DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA. LÍNEAS DE ACTUACIÓN PARA EL RECIBIMIENTO, CONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN, RELACIONES CON EL RESTO DE RECURSOS HUMANOS, LA IDENTIFICACIÓN CON LOS VALORES Y LOS FINES DE LA ENTIDAD, ETCÉTERA.
CAPTACIÓN, FORMACIÓN CONTINUA, SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO.	LÍNEAS DE ACTUACIÓN PARA LA CAPTACIÓN, SEGUIMIENTO, FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.

¿QUÉ ES EL VOLUNTARIADO?

- VOLUNTARIADO VISIBLE, EL REGULADO, QUE CUMPLE LOS CUATRO REQUISITOS LEGALES:
 - REALIZA UNA ACCIÓN ALTRUISTA, SOLIDARIA;
 - GRATUITA, NO REMUNERADA;
 - DENTRO DE UNA ENTIDAD PRIVADA O PÚBLICA CON ARREGLO A PROGRAMAS Y PROYECTOS;
 - SE TRATA DE UNA ACCIÓN LIBRE Y PACÍFICA.
 - REALIZA LA ACCIÓN VOLUNTARIA EN ALGUNO/S DE LAS ÁREAS INCLUIDAS EN LA LEY.
 - SIN EMBARGO, A PESAR DE SU REGULACIÓN, ES DIFÍCIL DE CUANTIFICAR.

¿QUÉ ES EL VOLUNTARIADO?

- VOLUNTARIADO OCULTO, QUE NO CUMPLE ALGUNO DE LOS CUATRO REQUISITOS LEGALES:
 - MOTIVOS LABORALES: PROFESIONALES DE LAS ENTIDADES QUE TRABAJA MÁS TIEMPO DEL ESTIPULADO EN SU CONTRATO, POR VOCACIÓN, POR COMPROMISO E IDENTIFICACIÓN, O PARA MEJORAR SU CONTRATO U OBTENER OTRAS RECOMPENSAS.
 - MOTIVOS DE ESTUDIOS: ALUMNADO EN PRÁCTICAS QUE TRABAJA MÁS TIEMPO DEL ESTIPULADO EN SU CONTRATO POR RAZONES SIMILARES A LAS DEL PERSONAL.
 - MOTIVOS PERSONALES E IDEOLÓGICOS: ACTIVISTAS, MILITANTES, PERSONAS IMPLICADAS EN EL PROBLEMA.

ASPECTOS POSITIVOS DEL VOLUNTARIADO

- 1.- Profundización en la necesidad de no sólo mantener sino desarrollar el Estado, la sociedad y la cultura del bienestar.
- 2.- La generalización de los derechos sociales a todos los colectivos, más allá de la propia frontera estatal, con el consiguiente crecimiento de los valores solidarios e igualitarios.
- 3.- La expansión de la democracia participativa, mediante el empoderamiento comunitario, sin exclusiones, que supone la acción voluntaria.

ASPECTOS POSITIVOS DEL VOLUNTARIADO

- 4.- El desarrollo de nuevas formas de participación ciudadana, así como de nuevos tipos de empleo y de emprendeduría social.
- 5.- Puede constituirse como ejemplo de que se pueden cambiar las cosas, ir hacia lo mejor.

ASPECTOS NEGATIVOS DEL VOLUNTARIADO

- 1.- Se legitima la opción del 'sálvese quien pueda', inhibiéndose el Estado de su acción redistribuidora y garante de los derechos sociales.
- 2.- Se constata la ficción de que con la acción altruista y la buena voluntad se puede remendar la responsabilidad social de los agentes públicos y privados que generan el deterioro medioambiental, las desigualdades y las situaciones injustas.

ASPECTOS NEGATIVOS DEL VOLUNTARIADO

- 3.- El trabajo voluntario supone un ahorro en mano de obra remunerada, cualificada.
- 4.- Las ONG se convierten en OPG.
- 5.- Predominio de la acción asistencial, inmediata, primaria, frente a la transformadora.
- 6.- Domesticación de acciones radicales.

CONTEXTO DEL VOLUNTARIADO

Aunque hay numerosas declaraciones institucionales reconociendo el valor del voluntariado como agente de cohesión y participación social

Y a pesar de que la ciudadanía otorga más importancia y confianza a las entidades de voluntariado

NO SE DEDICAN SUFICIENTES RECURSOS

LA POBLACIÓN NO SE INTERESA POR LA ACIÓN VOLUNTARIA.

CONTEXTO DEL VOLUNTARIADO

La actual crisis supone

MAYOR DESIGUALDAD Y DETERIORO.

DISMINUCIÓN DE RECURSOS Y APOYOS.

CIERTO INTERÉS POR LA ACCIÓN SOLIDARIA.

AUMENTO DE INICIATIVAS CIUDADANAS AL
MARGEN DE PARTIDOS POLÍTICOS,
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y SINDICALES,
ETCÉTERA...

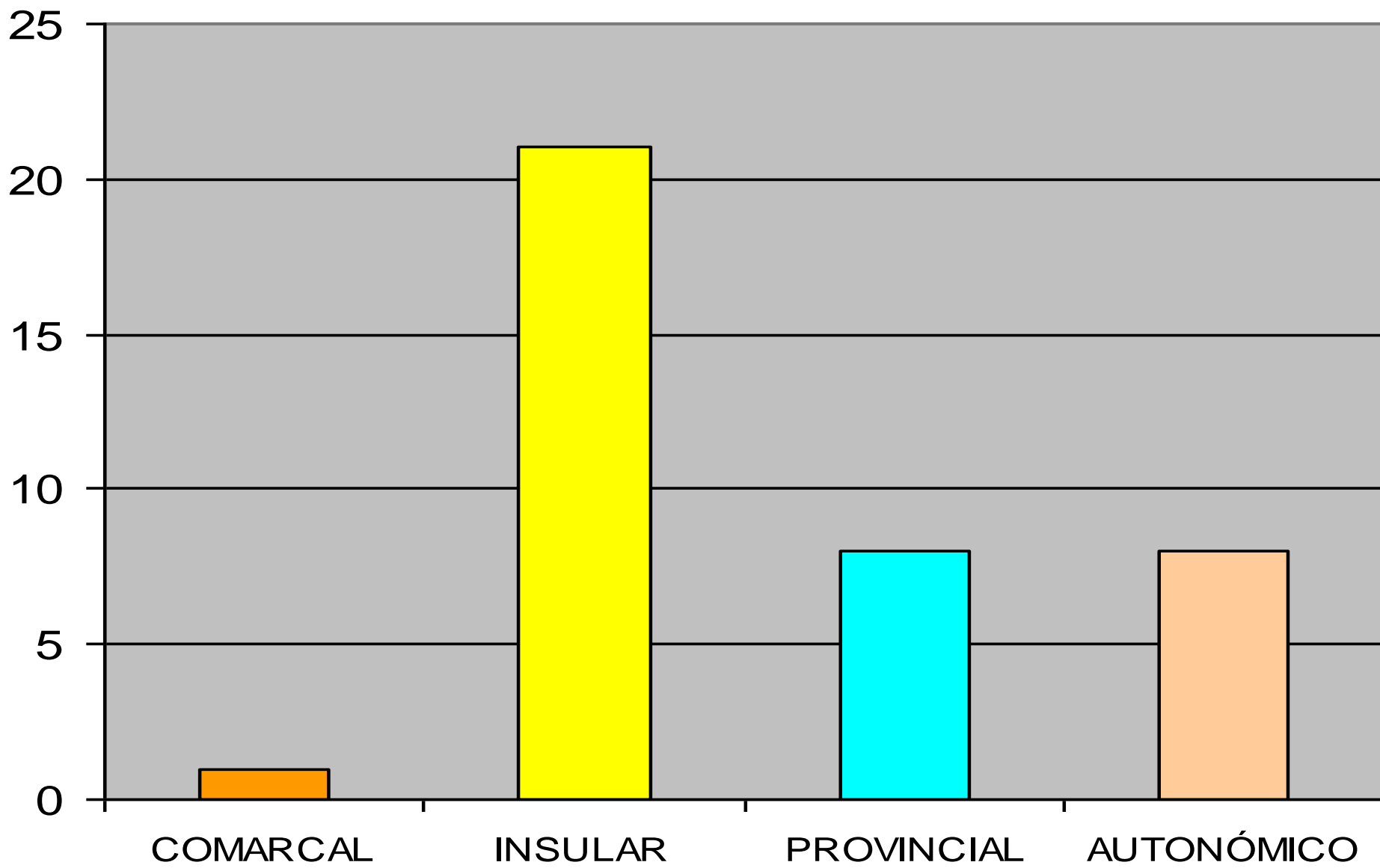
ENTIDADES DE VOLUNTARIADO EN CANARIAS

- ASOCIACIONES DECLARADAS DE UTILIDAD PÚBLICA.
- ENTIDADES ACREDITADAS COMO DE VOLUNTARIADO.
- ORGANIZACIONES DE ACCIÓN VOLUNTARIA.

ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA, POR ISLAS

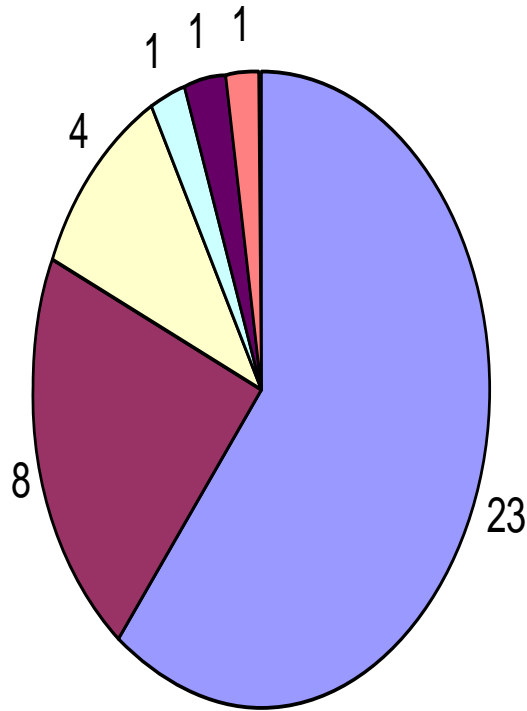
ISLAS	TOTAL	%
GRAN CANARIA	20	52,6
TENERIFE	14	36,9
LANZAROTE	2	5,3
LA PALMA	1	2,6
FUERTEVENTURA	1	2,6
CANARIAS	38	100

ámbito geográfico de actuación



ÁREAS DE INTERVENCIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA

ÁREAS



- ASUNTOS SANITARIOS
- SERVICIOS SOCIALES
- EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL
- COOPERACIÓN INTERNACIONAL
- PROTECCIÓN CIUDADANA
- DEFENSA DEL MEDIO RURAL

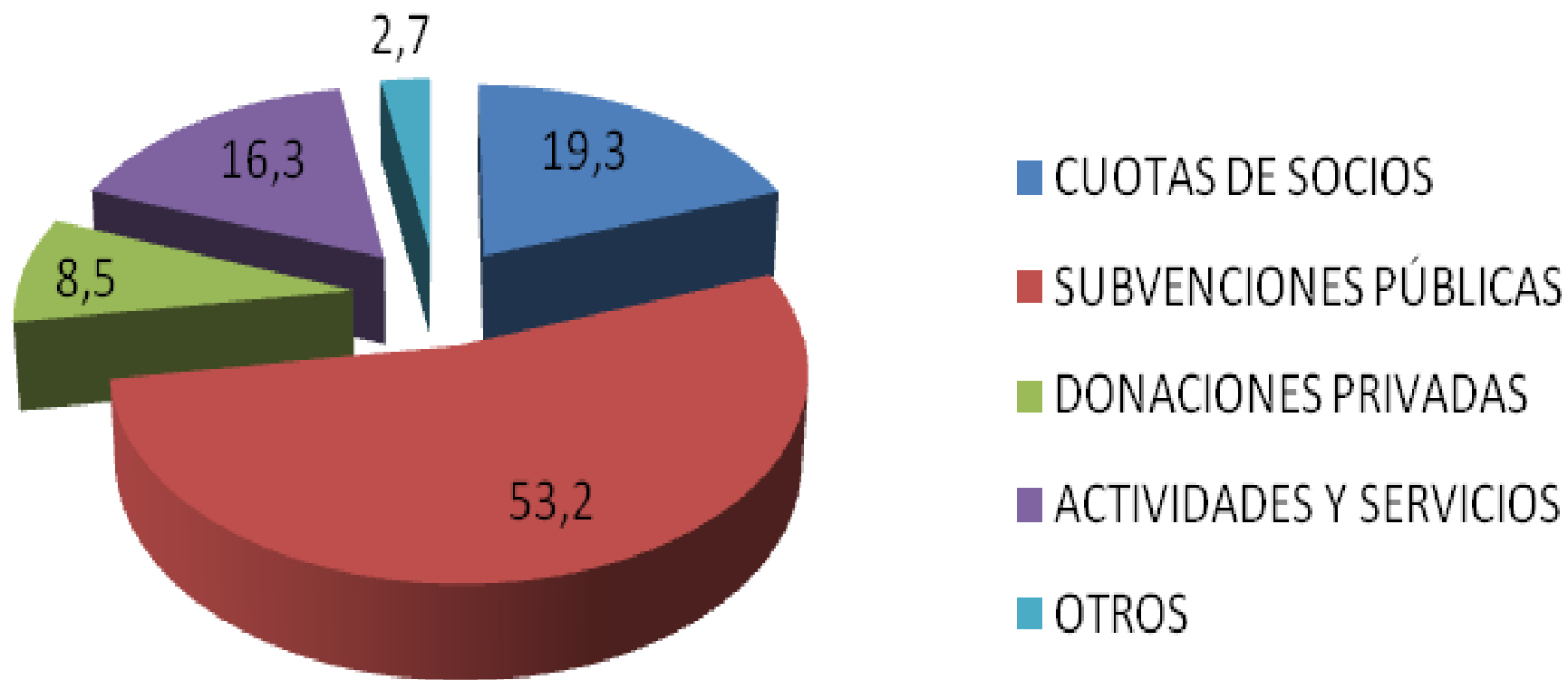
CAMPOS DE ACCIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA

SECTORES/COLECTIVOS	TOTAL	%
PERSONAS CON ALGUNA DISCAPACIDAD	14	36,8
PERSONAS CON ALGUNA ENFERMEDAD	8	21,1
ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES	6	15,8
MENORES	4	10,6
POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL	2	5,3
DESARROLLO RURAL	1	2,6
JÓVENES	1	2,6
COOPERACIÓN AL DESARROLLO	1	2,6
EMERGENCIAS	1	2,6

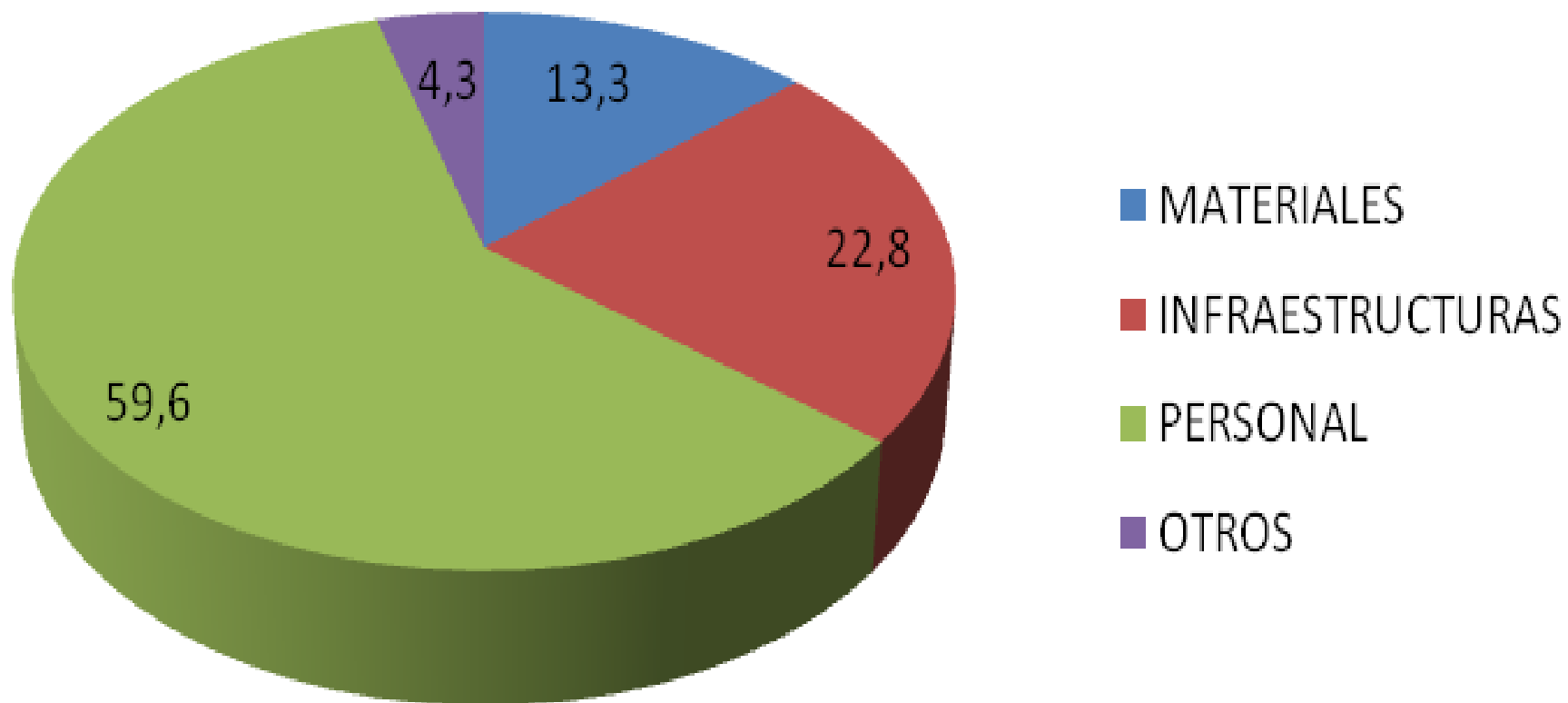
RECURSOS ECONÓMICOS DE LAS ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA

INTERVALOS	TOTAL	%
ENTRE 5.000 Y 10.000	3	7,9
ENTRE 10.001 Y 25.000	2	5,3
ENTRE 25.001 Y 50.000	6	15,8
ENTRE 50.001 Y 100.000	4	10,6
ENTRE 100.001 Y 250.000	9	23,6
ENTRE 250.001 Y 500.000	8	21,0
MÁS DE 500.000	6	15,8

FUENTE DE INGRESOS



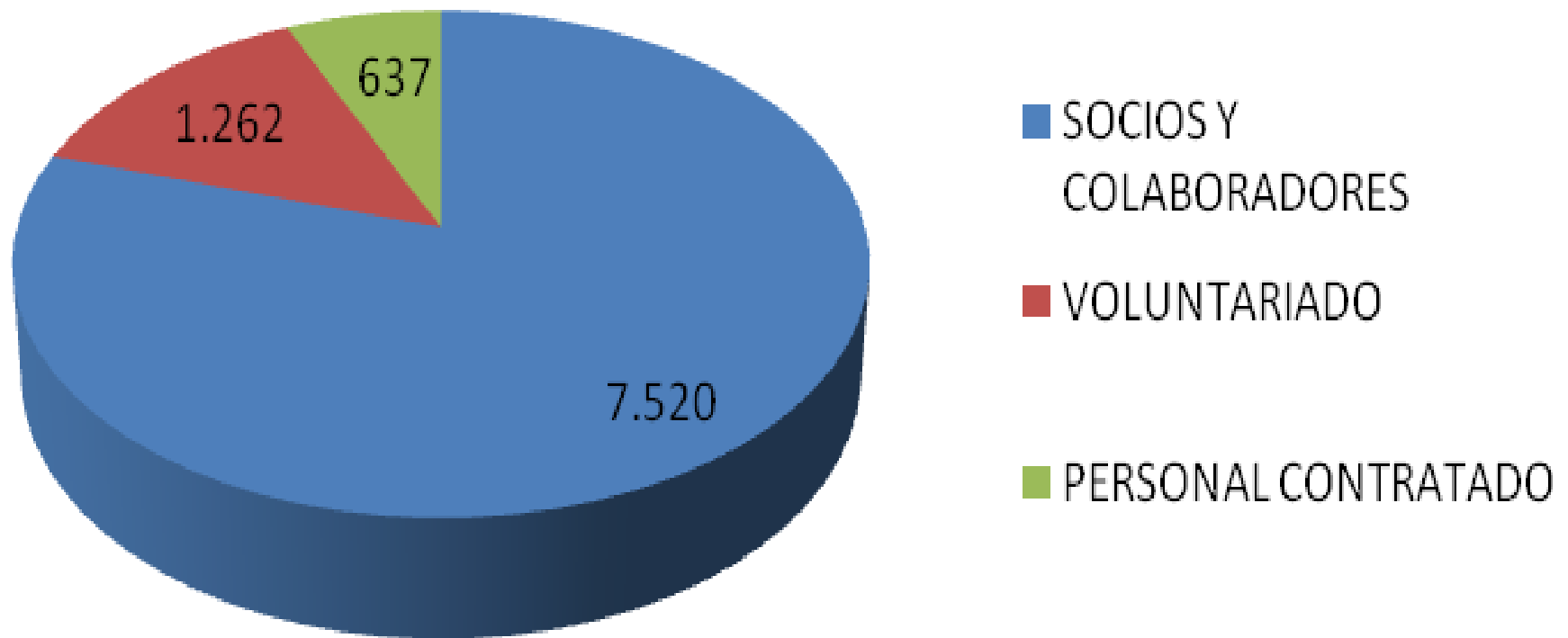
ESTRUCTURA DE GASTOS

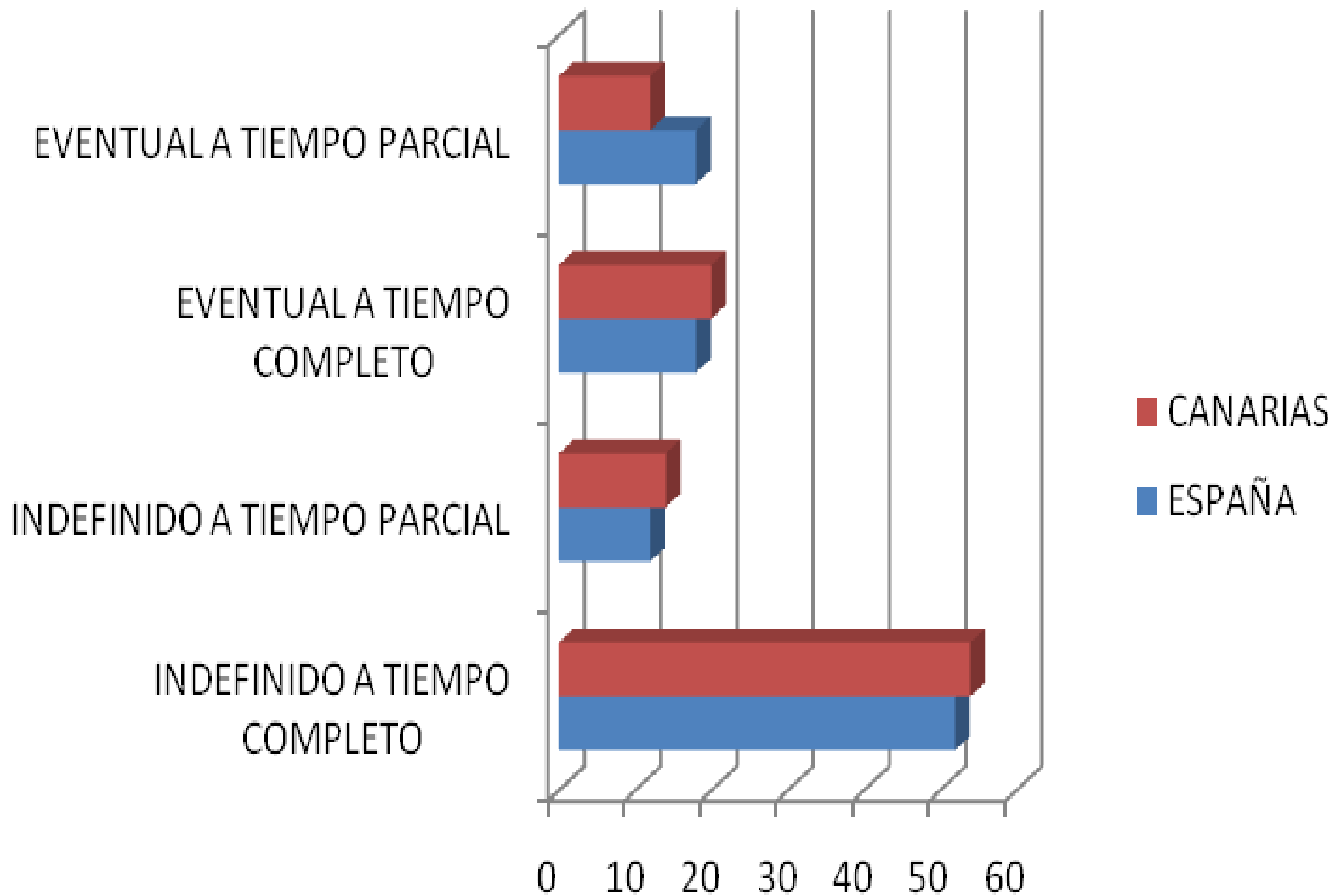


RECURSOS HUMANOS DE LAS ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA

RECURSOS HUMANOS	TOTAL	%
SOCIOS Y COLABORADORES	7.520	79,8
PERSONAS VOLUNTARIAS	1.262	13,4
PERSONAL CONTRATADO	637	6,8
TOTAL RECURSOS HUMANOS	9.419	100

RECURSOS HUMANOS



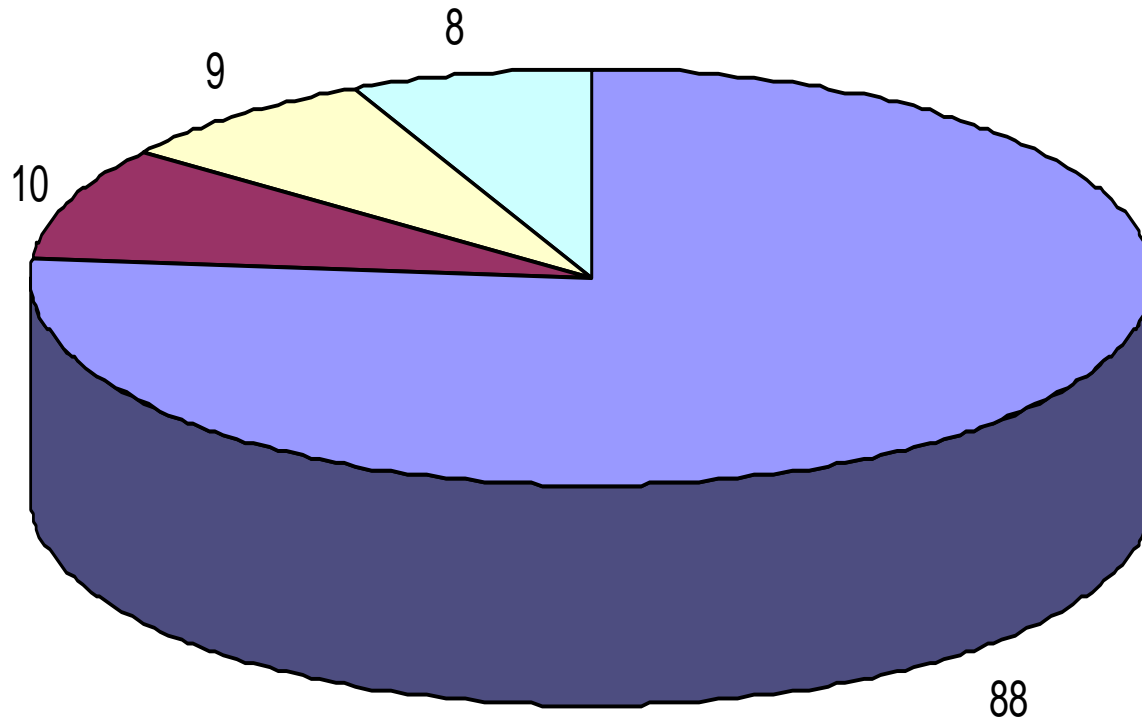


ENTIDADES ACREDITADAS DE VOLUNTARIADO, POR ISLAS

ISLAS	TOTAL	%
GRAN CANARIA	50	43,5
TENERIFE	46	40,0
LA PALMA	8	7,0
LANZAROTE	5	4,3
FUERTEVENTURA	5	4,3
LA GOMERA	1	0,9
CANARIAS	115	100

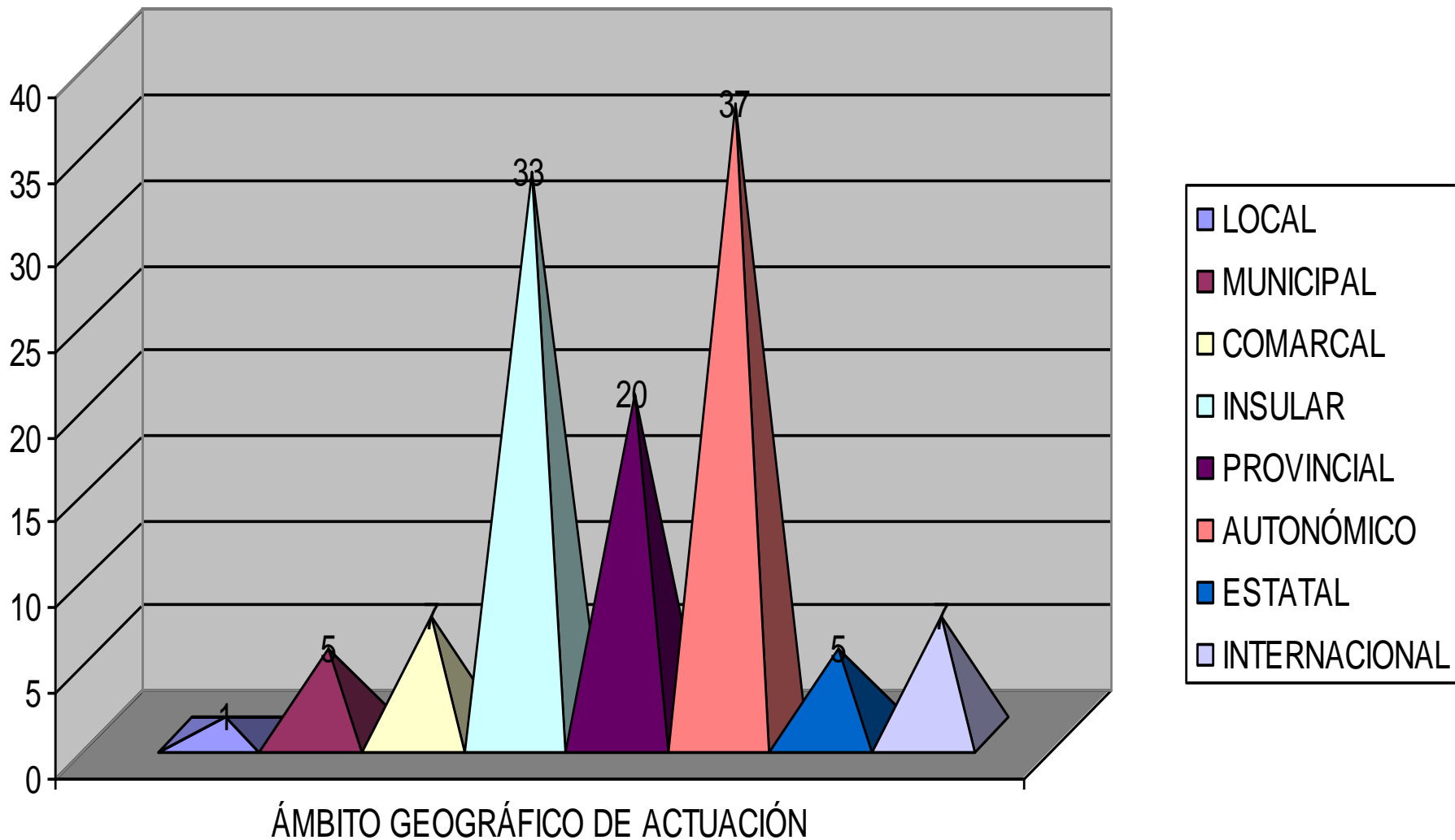
ENTIDADES DE VOLUNTARIADO ACREDITADAS

TIPO



- ASOCIACIONES
- FUNDACIONES
- COORDINADORAS
- RELIGIOSAS

ÁMBITO GEOGRÁFICO DE ACTUACIÓN

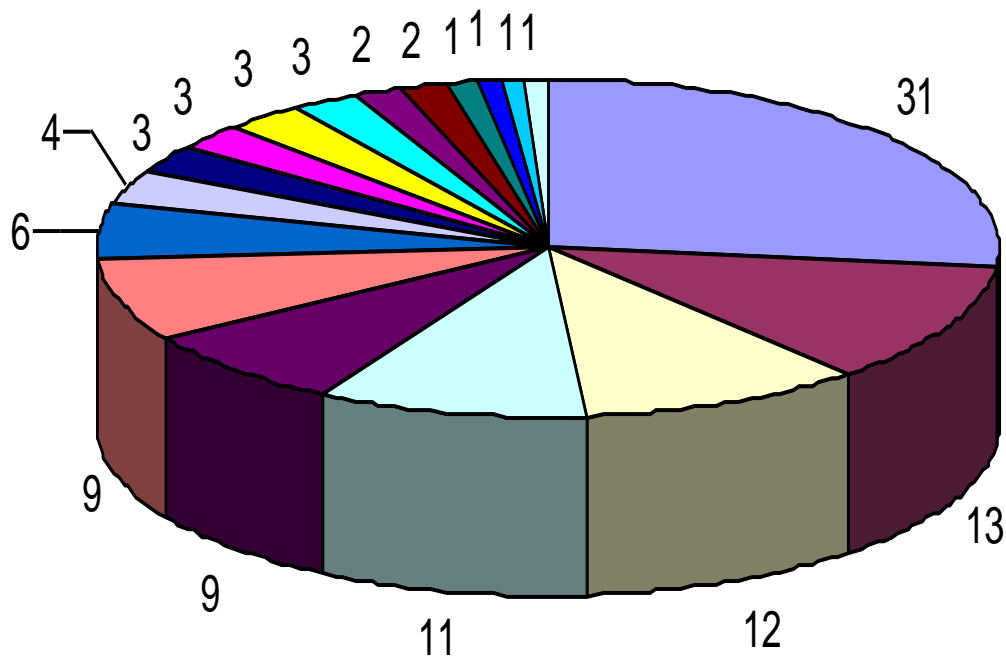


ÁREAS DE INTERVENCIÓN

ÁREAS	TOTAL	%
SERVICIOS SOCIALES	47	40,8
ASUNTOS SANITARIOS	41	35,6
COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y DESARROLLO	11	9,6
EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL	8	7,0
DEFENSA DEL MEDIO NATURAL Y RURAL	4	3,5
PROTECCIÓN CIUDADANA	3	2,6
ECONOMÍA SOLIDARIA Y ALTERNATIVA	1	0,9

SECTOR O COLECTIVO

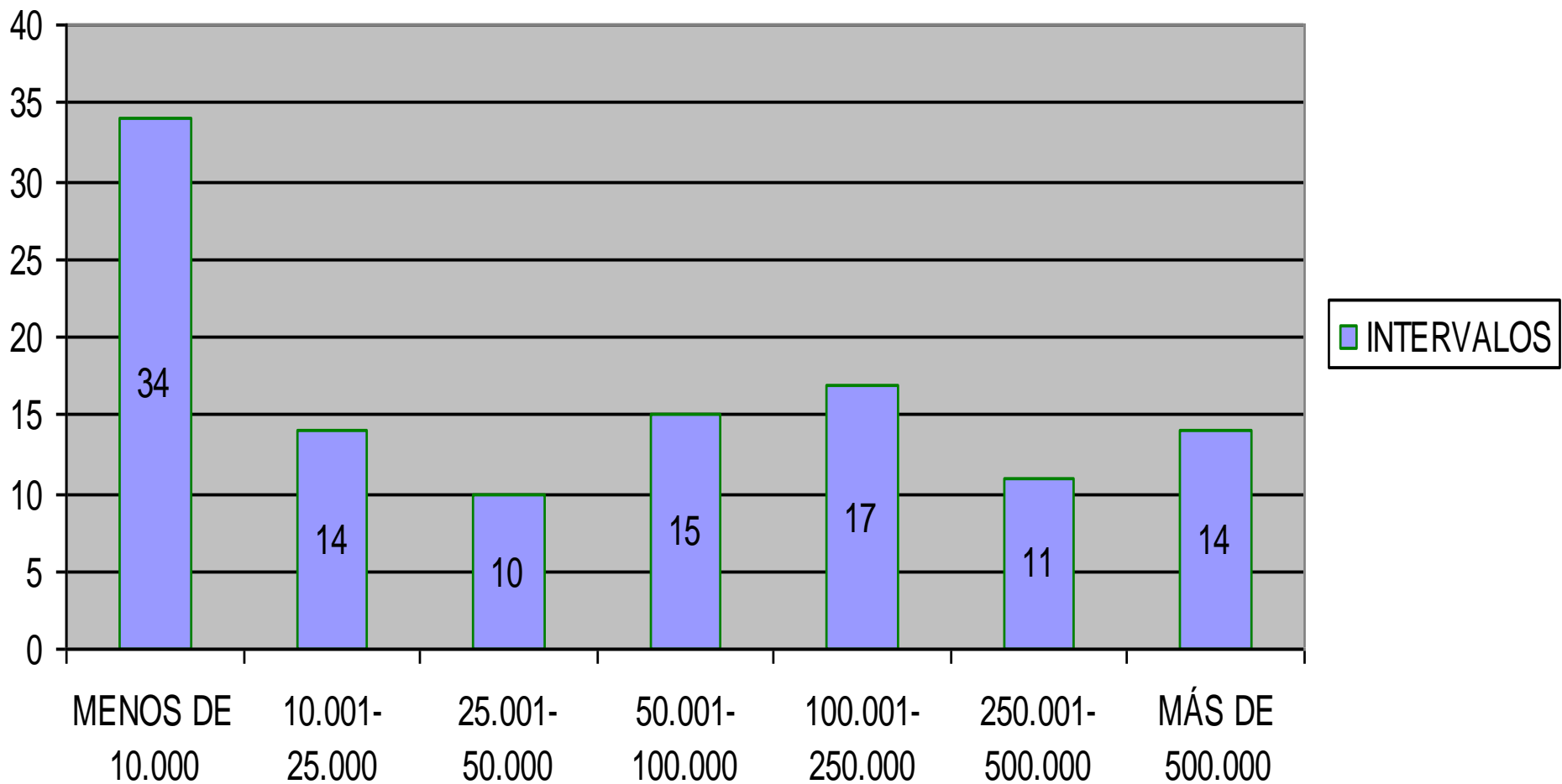
SECTOR O COLECTIVO



- PERSONAS ENFERMAS
- PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- FINES SOCIALES
- COOPERACIÓN AL DESARROLLO
- POBREZA
- MAYORES DE 65 AÑOS
- VOLUNTARIADO
- ECOLOGISTAS
- MIGRANTES
- AUTOAYUDA
- VECINAL
- PROTECCIÓN CIUDADANA
- CULTURA
- JÓVENES
- MUJERES

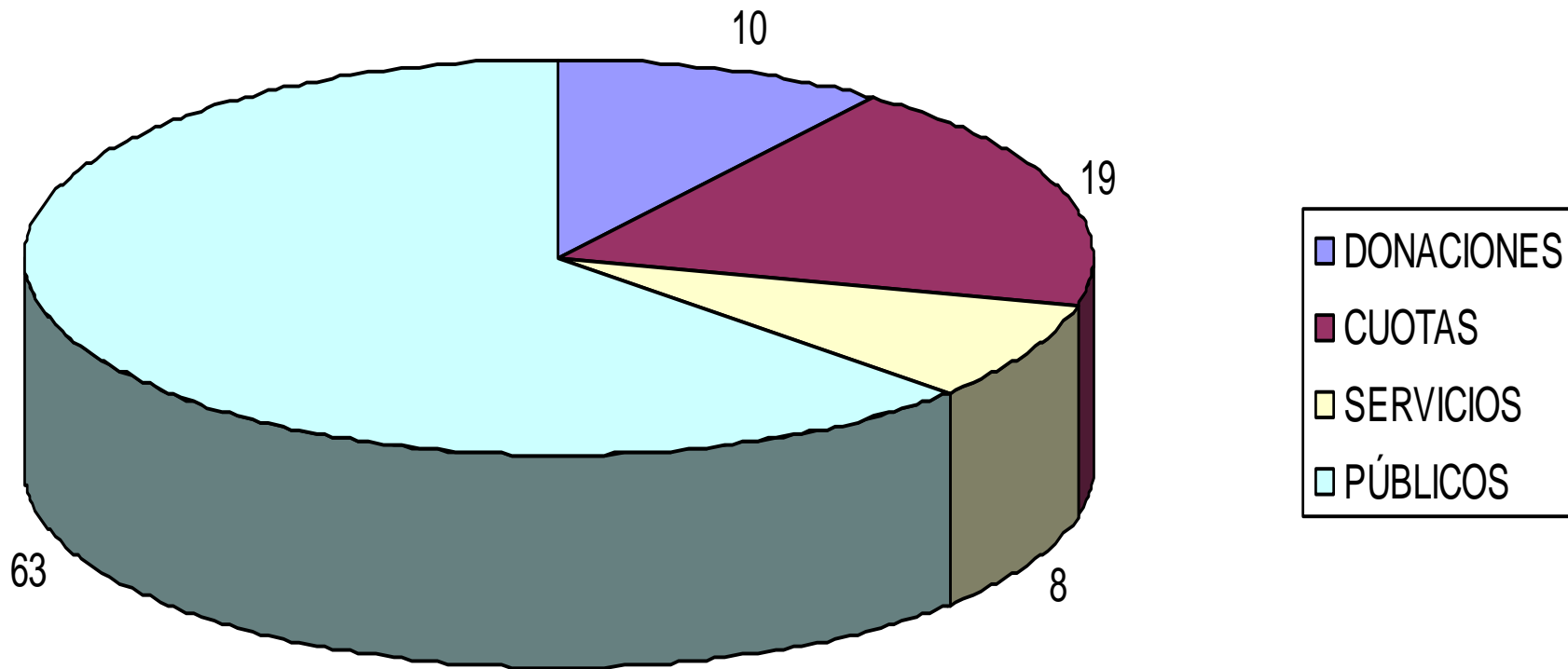
PRESUPUESTOS ANUALES

INTERVALOS



ENTIDADES DE VOLUNTARIADO ACREDITADAS POR LA DGBS

FUENTES DE INGRESOS (%)



PERSONAS VINCULADAS A LAS ENTIDADES

RECURSOS HUMANOS	TOTAL	%
SOCIOS Y COLABORADORES	51.425	72,1
PERSONAS VOLUNTARIAS	18.579	26,0
PERSONAL CONTRATADO	1.368	1,9
TOTAL	71.372	100

ORGANIZACIONES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

Hay en Canarias 976 asociaciones con actividades relacionadas con el voluntariado. De esas 976 organizaciones, 38 están reconocidas como de utilidad pública y 115 están acreditadas como de voluntariado por la DGBS; 91 realizan tareas relacionadas con la cooperación al desarrollo y la lucha contra la pobreza y la exclusión social, de las que para 31 constituye su principal misión.

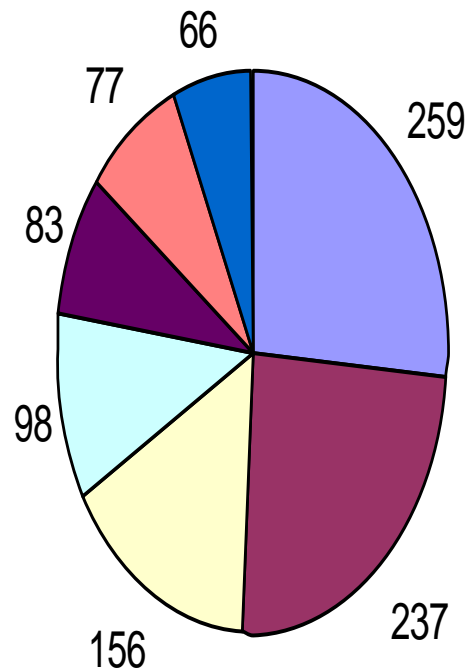
En movilización de recursos humanos significa que unas 189.288 personas tienen algún tipo de vinculación con las asociaciones voluntarias, de las que 67.091 lo están en la lucha contra la pobreza y la exclusión social. Las personas voluntarias en Canarias son unas 32.551, de las que 2.980 lo hacen específicamente en la erradicación de la pobreza.

Además, de las 36.925 personas relacionadas con la lucha contra la pobreza y la exclusión social en las Islas, 6.524 son estrictamente voluntarias, 28.909 están asociadas o colaboran esporádicamente, y 1.348 están contratadas. Si nos ceñimos a las asociaciones *específicas*, movilizan a 8.350 personas, de las que 4.847 son socios y colaboradores, 2.980 son voluntarias y 523, personal contratado.

ORGANIZACIONES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

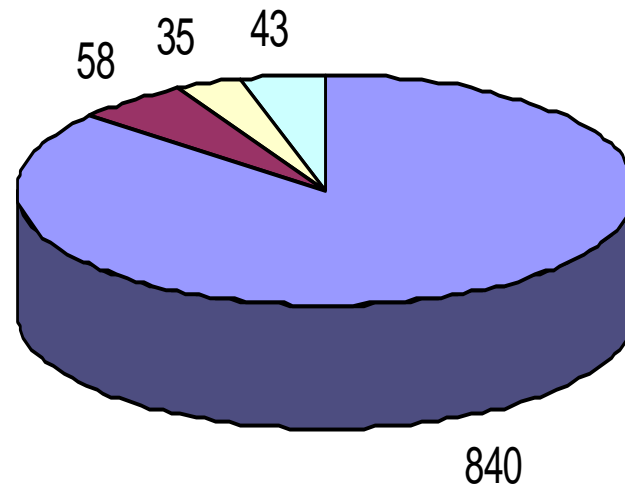
ISLAS

■ TENERIFE ■ GRAN CANARIA ■ LA PALMA ■ LANZAROTE ■ FUERTEVENTURA ■ EL HIERRO ■ LA GOMERA



ENTIDADES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

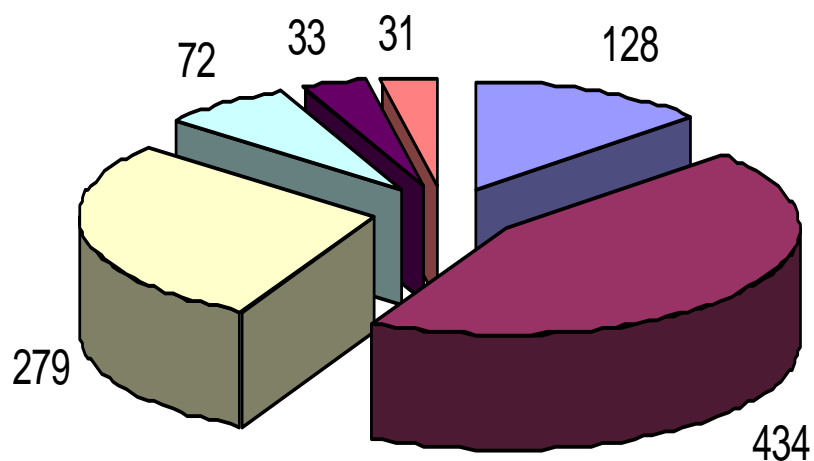
TIPOS



- ASOCIACIONES
- FUNDACIONES Y ECONOMÍA SOCIAL
- COORDINADORAS, PLATAFORMAS Y FEDERACIONES
- ORGANIZACIONES RELIGIOSAS

ASOCIACIONES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

ÁREAS DE INTERVENCIÓN



■ ASUNTOS SANITARIOS

■ EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN CULTURAL

■ DEFENSA DEL MEDIO NATURAL Y RURAL

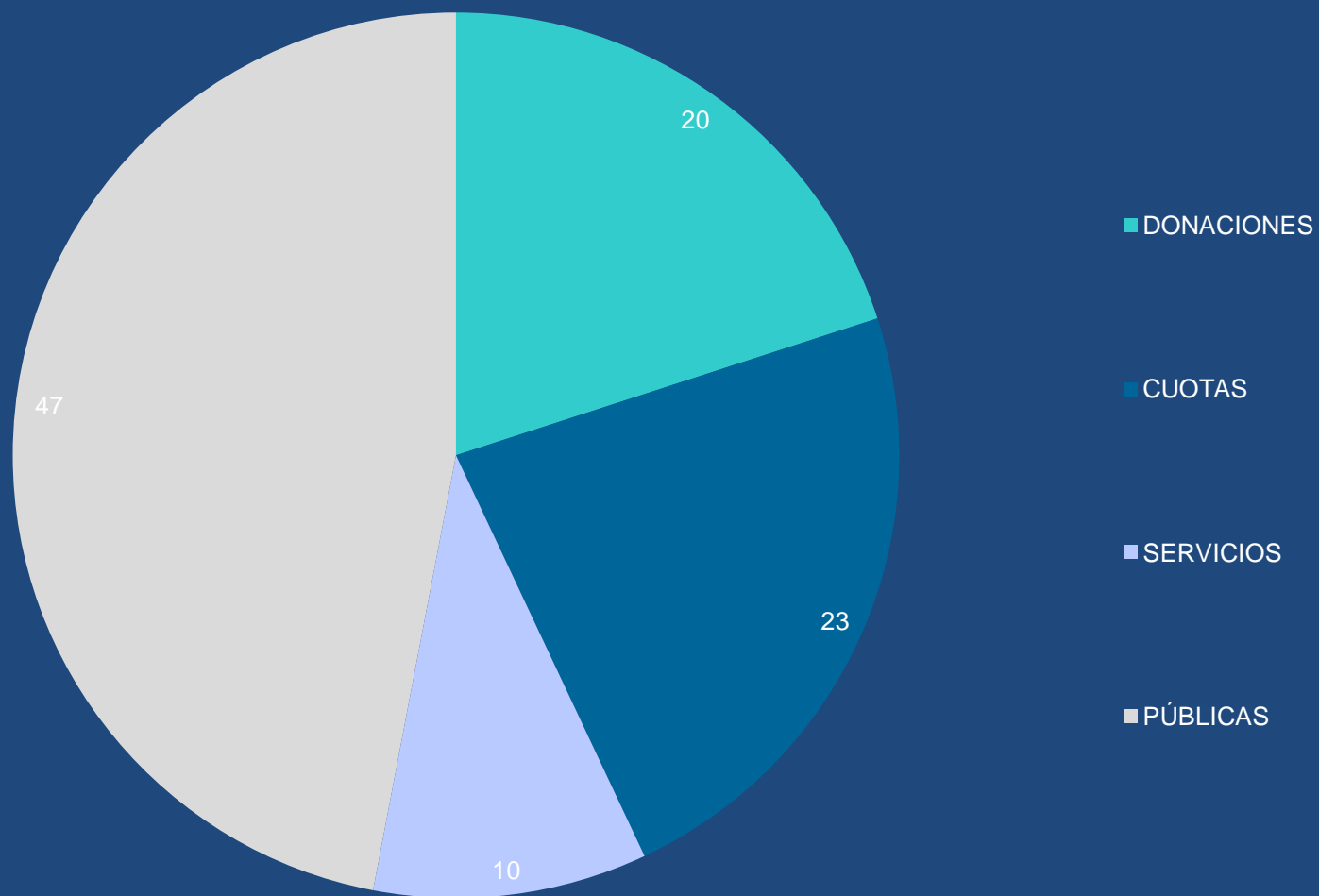
■ SERVICIOS SOCIALES

■ COOPERACIÓN Y SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

■ PROTECCIÓN CIUDADANA

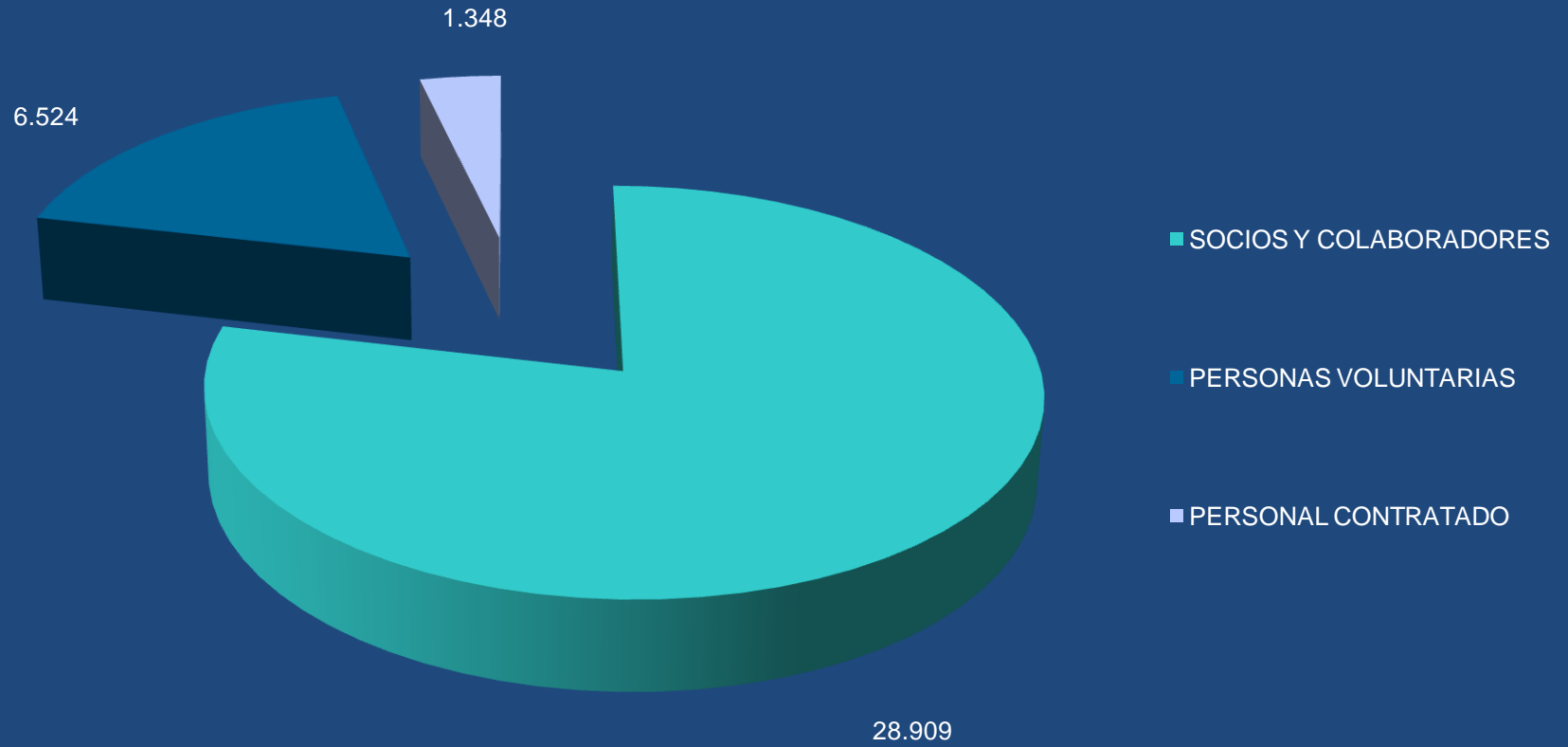
ASOCIACIONES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

FUENTES DE INGRESOS



ASOCIACIONES DEL MAPA DE VOLUNTARIADO

RECURSOS HUMANOS





**MUCHAS
GRACIAS**